

我县招才引智和培养本地人才双管齐下

厚植高质量发展“源动力”

□本报记者 郑海涛 报道

近日，我县举行“兵圣英才·智汇惠民”高层次人才交流会，共吸引了100余名省内外硕博等高层次人才、80余名本专科毕业生以及24家重点企业参会对接，初步达成硕士意向32人次、本专科签约意向33人次。

在辛店镇，该镇有关部门和企业，到滨州职业学院开展“招才引智”活动。该镇辰星耐磨材料有限公司、金熹世纪工贸、振华科技、鼎魁科技等公司在校园设立展位，与前来咨询的大学生交流，相互留存联系方式，收获颇丰。同样，清河镇组织辖区内东方豆制品、美昕农业、润杰橡胶、长润金属4家企业到滨州学院开展“招才引智”对接洽谈。

通过这次活动，推动了双方开展多领域、深层次的合作。

把“招”与“引”前移，送政策、岗位到“人才”面前，既方便了人才的选择，又推介了政府和企业。2019年以来，我县鼓励镇办、人社部门积极发挥自身职能，切实改进工作作风，坚定走出去招引人才与大力培养本土人才相结合的工作主线，推动人才就业工作阔步向前健康发展。

多形式、多渠道开展招才引智活动

记者了解到，今年以来，县人社部门深入调研解决企业用工难题。2019年初，共走访县内30余家重点企业，征求企业人才需求情况及意见建议，编印了《惠民县人才需求手册》。涉及人

才需求企业20家，涵盖装备制造、生物医药、新能源新材料、纺织服装、现代农业等7个大类，提供就业岗位1000余个。

今年2月份，县人社部门分别在李庄镇、胡集镇、红垦美凯龙组织了3场县内“春风行动”招聘会，70余家企业参加，提供岗位2500余个，达成初步就业意向500人；3月份，赴山东大学、武汉大学参加了“山东—名校人才直通车”校园招聘活动，共提供适合该校学生岗位500余个，发放人才需求手册200份，经双向选择，现场初步达成就业意向人数50余人；4—5月份赴齐鲁理工大学、联合姜楼镇赴济南大学开展了一系列校园招聘活动，现场共发放招聘手册1000余份，解答求职者咨询600余

次，200余人投递简历，初步达成就业意向150余人，其中姜楼镇4家企业现场与15名大学生签订就业协议书。

同时，利用“惠民人社发布”微信公众号发布招聘信息，线上、线下深度融合，形成招引人才的合力。

外引与内培相结合，培养本土人才

我在全市率先开展了“互联网+职业培训”新模式，实现了“线上学理论+线下学实操”的学习新模式，学员足不出户，就可以查到全县就业培训机构包括机构的简介信息、许可培训项目、联系方式等内容，在地图功能的协助下还能够提供定位导航服务，有培训意愿的劳动者可根据自己需求报名参加学习。自平台上线以来，我县严格按照定点

培训机构应具备的软硬件条件进行验收备案，目前已认定职业培训机构9家。

另外，我县积极举荐本土优秀人才，对有突出贡献的专业技术人员和县首席技师政策进一步梳理完善，推荐申报“滨州市突出贡献技师”和“滨州市技术能手”5人；大力开展就业创业培训。截至目前，电商培训293人，其中姜楼镇6期培训263人，李庄镇1期培训30人，191人注册店铺；育婴员培训247人，大学生创业培训38人；皇户李镇组织50人盆景栽培培训；济南第二机床集团专家来惠博新材料公司对100余名职工开展了安全生产、起重机使用技能培训，受到了企业和员工的好评。



业务比武提技能

□本报记者 郑海涛
通讯员 崔云蝶 报道

今年以来，县人社局开展5期业务大讲堂活动，班子成员带头讲课，进行全员培训，培养一批“通才”和“专家”。



办好技能培训班 助力居民再就业

□通讯员 范锐 丽琪 报道

近日，清河镇油坊李社区开展职业技能培训，邀请企业培训师组织能手对参训群众进行现场示范教学。



李庄电商培训班 助力农村青年创业就业

□本报记者 海涛
通讯员 水广 曾蕊 报道

为进一步扩大电子商务的发展规模，促进广大农村青年创业就业，近日，李庄镇举办电子商务培训班，30余名农村青年踊跃参加。

培训通过本地电商讲实操经验与聘请老师讲理论相结合的方式，进一步增强了农村青年对电商平台、注册网店、美工设计、客服运营等电商知识的了解。

近年来，李庄镇高度重视电商产业发展，多次开办电商培训班，为农村青年搭建电商学习交流平台。目前，李庄镇电商从业户达2000余户，并呈现逐步增加的态势。

县人社局打造 优质服务窗口

□本报记者 郑海涛

通讯员 崔云蝶 报道

近日，县人社局以“让群众少跑腿，让信息和工作人员多跑腿”为目标，打造人民满意的服务窗口，真正树立人社服务新形象和新姿态。

该局优化“面对面”服务。窗口工作人员人人是“代办”，通过实行“一站式”办理，加快办事效率和便捷服务模式，为办事群众提供“店小二”“保姆式”服务。

惠民大众公益广告

弘扬中华美德 援手扶贫帮困

