

县直机关工委 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	严肃党内组织生活	实现党对 57 个县直机关党组织生活覆盖率。	进一步加强对直属 59 个机关基层党组织关于组织生活会、“主题党日”、三会一课等活动开展情况的督导检查；与宣传等部门协同做好基层党组织理论中心组学习制度落实，全面抓好县直机关党组织和党员干部思想政治建设。	常增静 赵秀峰
2	“标杆党支部”创建	培育第二批“标杆党支部”50 个。	第一、二季度发布《县直机关基层党组织“标杆党支部”创建实施意见》，加强“标杆党支部”创建的宣传指导；第三季度“对标”榜样，挖掘典型，七一左右命名第二批县直机关“标杆党支部”50 个，努力实现“一单位一品牌、一支部一特色”。加强与市直机关工委联系沟通，及时推送先进典型。	常增静 刘瑞晨
3	优化党组织建设	选优配强机关党组织，夯实机关基层工作。	第一季度，下发基层党组织换届工作提醒，对到期的要求月底前完成换届；第二、三、四季度组织换届，年底前，完成 59 个基层党组织换届、调整优化、改选、补选工作，健全党组织设置，优化组织体系，增强整体功能。	常增静 刘瑞晨
4	实施十百千工程	创新党员教育方式，提升机关党员素质。	第一季度对县直各机关单位“千名党员上讲台”进行安排部署，制定具体实施方案；第二、三季度联系各机关单位实施“百场课堂进机关”活动，对各单位党组织开展情况进行督导检查；第四季度，评选十个优秀课件在县直机关党组织中进行学习宣传。	赵秀峰 杨晓旭
5	压实机关党建主体责任	健全完善领导组织体系，压实机关党建主体责任，形成高质量调研报告 1 篇。	以学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》为契机，年初制定下发基层党组织主体责任清单，以《条例》为依据，深入县直机关基层党组织、普通党员中进行调研，尤其对党务干部配备情况及党务干部年龄、学历、工作经历、履职能力、党务工作专兼职等情况进行分析，摸清我县当前机关党建队伍的状况，年底前完成高质量调研报告 1 篇，为进一步加强县直机关党建工作提供科学依据；继续强化对巡视巡察中机关党建工作问题的整改指导，每季度督导一次。	常增静 刘瑞晨
6	举办党务干部培训班	培训县直机关党务干部（工作者）130 名。	第一季度对县直各机关单位党务干部情况进行摸底，确定机关基层党建学习重点方向和内容；第二、三季度利用“走出去、请进来”方式，对机关党建分管领导、党组织书记、专兼职党务干部进行“三专能力”培训，提升党务业务水平，打造信念坚定、业务精通、群众信任的高素质机关党务干部。	常增静 刘瑞晨
7	举办入党积极分子培训班	帮助 100 名入党积极分子端正入党动机、掌握党的知识。	第一季度，下发入党积极分子推荐通知，并做好汇总统计；第三季度，组织县直机关入党积极分子集中培训学习，对《党章》、党史及党的工作原则、条例、规定、办法等进行考试，做好发展党员后备工作。	常增静 路 鹏
8	凝聚重点工作攻坚合力	开展“落实攻坚·党员争先”演讲比赛。	围绕中心工作和服务大局，强化党建引领，根据省市县确定的重点工作攻坚年活动，3 月份启动部署，10 月份在县直机关开展落实“落实攻坚·党员争先”演讲比赛。	赵秀峰 路 鹏
9	丰富党员文体活动	助力“古韵金城”，激发党员干部活力，开展机关党员健步走活动。	紧扣我县“古韵金城”品牌建设，5 月份开展县直机关干部“古韵金城—机关党员健步走”活动，提高机关干部群众身体素质，营造健康良好生活氛围，以更加强健的体魄助推全县各项事业良好发展。	赵秀峰 杨晓旭
10	落实党内激励关怀机制	评选优秀党员和党务工作者 50 人，慰问困难党员、老党员 60 人。	第二、三季度，加强县直机关党组织和党务干部工作调度，选树优秀党员和优秀党务工作者 50 名，七一召开表彰会议予以表彰奖励；第四季度，全面摸排统计因病因灾困难党员情况，年终走访慰问困难党员、老党员 60 人。	赵秀峰 杨晓旭
11	组织开展党员志愿服务	倡导树立志愿服务精神，展示机关党员风采，实现机关党组织参与率 100%。	围绕县委县政府中心工作，在疫情防控、四城同创、三关爱等重点工作中，广泛开展机关党员志愿服务活动。第一季度实施开展新冠肺炎疫情防控志愿服务活动；第二、三季度组织各机关党组织开展科技、文化、卫生下乡志愿服务活动，动员县直机关党组织和广大党员发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，以实际行动做文明的践行者和传播者，全力推动我县各项事业健康发展。	赵秀峰 路 鹏

县委巡察办 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	高质量推进巡察全覆盖	坚持政治巡察定位不动摇，创新丰富巡察工作方式手段，提升巡察发现问题线索质量，为高质量推进巡察全覆盖打下坚实基础。	1.2020 年，立足一届任期内巡察全覆盖目标任务，紧盯“三大问题”，紧抓“三个重点”，按照“六个围绕、一个加强”“三个聚焦”要求，全年计划开展两轮常规巡察，采取“一拖 N”方式完成对 35 个左右单位的巡察监督，其中，安排对 10 个左右已巡察单位开展巡察“回头看”，通过“再发现”“再了解”，形成“持续震慑”，不断提升群众获得感、满意度，促进各项工作再上新台阶。贯穿全年。 2.创新丰富巡察工作方式手段，提升巡察发现问题线索质量。采取数据比对分析、问卷测评调查等方法，利用媒体、网络等渠道，广泛收集线索信息，借助借力发现问题；加强实地检查、明察暗访、深入群众走访调研，深挖问题线索；强化调查研究，把握问题本质，找准政治偏差，精准反映问题；严格落实巡察组长负责制，传导压力、压实责任，加强组内统筹协调和对巡察干部的日常教育管理监督。贯穿全年。 3.加强巡察干部队伍建设。坚持巡察前培训和日常实践化培训相结合，年内开展 2 轮巡察业务培训，邀请市、县委书记、业务骨干等进行授课，强化巡察干部对政治理论、制度规范和业务知识的理解运用，不断提高巡察干部队伍专业化水平。严格执行巡察后评估、每日例会、巡察办（组）工作规则等制度机制，充分发挥巡察组临时党支部作用，抓牢纪律和作风建设，切实维护巡察队伍纯洁性、可靠性。贯穿全年。	万新
2	加强统筹协调，凝聚监督合力	加深巡察办和巡察组之间的沟通协调，提高巡察工作规范化水平，提升巡察工作质效。	1.巡察办充分发挥“统筹协调、指导监督、服务保障”职能作用，统筹安排动员部署、进驻、汇报、反馈、移交等各项工作，及时向巡察组传达巡察工作领导小组的工作部署要求，定期向领导小组汇报巡察组工作进展情况。贯穿全年。 2.加强调查研究，做好后勤服务保障。每轮巡察进驻前，巡察办发函征集纪检、组织、信访、财政、审计等信息，为巡察组提供参考；巡察期间，经常性到巡察组进行实地调研，每周定期调度各巡察组工作进展情况，并及时向领导小组汇报；统一配备专用笔记本、电脑、接访专用手机等办公用品，及时解决巡察组工作费用，积极协调解决巡察工作开展中遇到的问题，保证巡察工作顺利开展。贯穿全年。	万新
3	抓牢巡察成果运用，做实巡察“后半篇文章”	加强巡察成果运用和整改落实，站稳“解决问题”落脚点，发挥巡察监督推动改革、促进发展的根本作用。	1.对巡察发现的问题线索，每轮分类梳理、及时移交，安排专人对移交问题线索定期对照，做到情况明、数字准、责任清；加强与纪委监委机关、县委组织部等部门有关单位的沟通联系和跟踪督办，推动移交问题线索的快速办理，确保件件有着落，事事有回音。贯穿全年。 2.加强巡察整改力度。强化对被巡察单位整改落实工作的指导，巡察期间加强边巡边改，巡察反馈后加强跟踪督办，推动被巡察单位对个性问题立行立改、即知即改，对共性问题健全完善制度，建立长效机制；配合纪委监委、县委组织部强化对巡察整改的日常监督，注重把巡察发现的普遍性、倾向性问题经县委同意后推动在全县层面举一反三对照整改，实现巡察一轮整改一片、巡察部分整改一类目标。贯穿全年。	万新

县政府办公室 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	充分发挥党建引领作用	切实加强机关党的建设，深入开展“攻坚路上做表率”活动，在中心工作、重点任务、难点工作上彰显党员特色，用党建引领办公室全年工作的开展。	1.为抓实政治引领，推进党建、业务工作深度融合，计划利用每月主题党日，办公室领导干部、科室长以宣讲解读的形式开展“业务骨干上讲台”活动。2.为抓实党建思想引领，弘扬优秀传统文化，计划结合机关文化创建开展“孙子文化大讲堂”活动，推动创造性转化、创新性发展。3.为抓实组织建设，提升党建工作水平，将对标对表，在 2020 年外出学习基层党建先进经验。4.为发挥党员先锋模范作用、体现党员先进性，继续开展“党员示范岗”活动。5.在开展党建方面争创标杆支部，激发党员队伍活力。	李 丽
2	建立“基层信息反馈平台”	落实县委部门季度会商交流机制，构建覆盖各镇办社区、各单位科室的信息网络体系，确定企业、村社、种养大户等基层联系点，建立基层热点、难点、焦点问题建议信息反馈平台，筑牢县委政府与人民群众的“连心桥”，提升政务信息以文辅政能力。	1.建设信息反馈平台。疫情结束后制定并下发《关于建立政务信息调研反馈机制的通知》，完善并建立纵向到底的信息直报机制，分行业分区域筛选信息直报企业、村庄等 120 个以上。建立 15 个重点部门定期会商、深入调研交流机制，全年上报各类调研材料 360 篇以上。2.打造信息交流平台。一季度围绕疫情收集信息 500 条以上，刊发简报 30 期以上。疫情结束后建立覆盖各镇办、各部门科室站所的信息交流平台，开展深入调研，全年收集各类信息 1200 篇以上。3.提升以文辅政能力。完善考核体系，实施月调度、季通报，完善政务信息报送网络，明确各镇办、各单位信息员 70 名以上。制发《惠民政务》、《领导参阅》52 期，采用部门、镇办信息 300 条以上。	侯 伟
3	健全督查落实工作机制	紧紧围绕县委政府重点工作、中心工作，积极探索新形势下督查调查新方式、新机制，加快县政府决策部署落地，全面提升政府督查落实效能效率。对政府工作报告、民生实事以及县委政府领导交办的重点工作，开展定期调度。完善督查事项落实情况通报制度，提高督查效率，推动工作落实。	1.对 2020 年度县政府工作报告 120 项重点工作和 10 件民生实事实行月调度，及时向县政府报告工作进展情况。2.对县政府主要领导批示件和交办事项建立工作台账，通过书面调度、现场查看等方式督促落实。3.研究制定“三色单”督查工作制度，根据督查事项落实不力程度，分别使用白色“交办单”、黄色“督办单”、红色“警告单”进行督查督办。4.探索建立督查事项落实情况通报机制。对各单位贯彻落实县委政府安排部署情况，按照迟报、未报、漏报（未按要报报送）进行分类通报、立行立改，定期进行通报。5.开展“半年述职、代表评议”活动，对各单位承担的县政府工作报告重点任务以及县委政府重点工作、中心工作等进行述职评议，推动工作落实。	崔宏峰

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
4	加快“惠”平台建设	坚持以市场主体需求和社会公众满意度为导向，聚焦“互联网+政务服务”，搭建“惠”办事、“惠”评价、“惠”发展、“惠”“四位一体”的“惠”平台，真正让数据多跑路、群众少跑腿。	第一季度，与涉及营商环境评价的 11 个一级指标牵头部门对接梳理企业和群众办事高频事项；第二季度，学习外地先进经验、与软件公司对接洽谈，通过招投标等方式，确定合作对象，对筛选出的内容上网调试；第三季度，平台试运行；第四季度，整改提升，真正实现让数据多跑路、群众少跑腿，优化全县营商环境。	赵富强
5	深化“大数据+农业+农村”应用	在大数据+农村基层治理方面，搭建集社区管理、社区服务、第三方服务等功能于一体的智慧社区服务平台，为群众提供政策宣传、办事指南、家政服务、就业指导等服务。在大数据+现代农业方面，建设数字化互联共享追溯信息平台，建立从基地到餐桌的全程监管体系，实现全县重要农产品质量安全可追溯管理全覆盖，做优做强“惠民原粮”区域公用品牌。	大数据+农村基层治理方面：第一季度，推动县级部门自建系统向政务云平台迁移上云，围绕社区群众需求进行调研，梳理出社会关切、需求强烈的清单事项，围绕水电燃气等主要公共服务开发帮办代办功能模块。第二季度，组织软件开发公司与合作部门召开智慧社区服务软件的对接与业务分析会议，联系民政、住建、行政审批等相关部门围绕功能数据对接，搭建起社区服务平台测试运行版本。第三季度，通过政务网站、两微一端等形式向公众开放。围绕使用情况进行分析与汇总，建立反馈机制，围绕功能运行差，使用率较低的模块进行优化，实时对好的服务功能模块进行添加。第四季度，围绕现有平台进行广泛宣传，及时挖掘新的具有惠民特色的功能，实现与山东 APP 的及时对接。大数据+现代农业方面：第一季度，对我县惠民原粮产品情况与县农业局、县农投公司进行对接，围绕 16 家企业的 96 个品种进行梳理，对具有特定品质的产品厂家及种植基地进行实地调研。第二季度，联系软件开发公司进行对接，对前期的摸底情况进行总结分析，对产品的种植端、企业生产端到餐饮部门进行数据归集。第三季度，召开企业有关人员的业务培训，对产品的数据整理及模块使用情况进行讲解，明确责任人，建立相关制度。第四季度，对平台的功能模块进行优化，开发手机功能的 APP，实现掌上对产品种植、生产、流通环节的即时查看。	侯大刚
6	提升办文办会水平	坚持源头把控、流程跟踪、结果问效，规范办文流程，提高发文质量，坚持高标准、高质量办会，提前做好组织沟通，确保会前准备充分、会中安排得当、会后落实到位。	3 月底前，制定本年度公文精简目标任务，梳理和汇总各文种文件精简的空间。不断查缺补漏工作运行中的问题和矛盾，进一步对文秘工作流程和制度进行提升和升华。6 月底前，针对文秘工作对全县政府部门和镇办层面进行一次全面的培训和提升。9 月底前，对成果进行巩固提高。11 月底前，对全县政府部门和镇办政府文秘工作进行一次回头看。	曹洪涛 路金虎
7	强化统筹协调	围绕县领导和办公室 2020 年度目标任务，发挥好“桥梁”和“纽带”作用，统筹协调好印章管理、活动接待、会议会务等工作，调动各方力量，凝聚工作合力。	1.提前做好组织沟通协调，力争把工作做到前面，最大限度避免问题上行。 2.对承办的每个重大会议、接待活动，认真制定方案，周密做好前期准备工作，妥善协调好参与部门，确保会议接待圆满成功。 3.扎实落实办文、印章、上下班签到、交接班等工作制度，推动办公室规范化运行再上新台阶，全年抓好落实。	曹洪涛
8	当好参谋助手	深刻理解和县委、县政府决策部署，准确把握全局工作的重点、难点和着力点，扎实开展实地调研，加强县政府决策支持服务，发挥好参谋助手作用，增强工作的主动性和前瞻性。	1.2 月底前，建立年度学习计划。坚持学习常态化，在学中干、在干中学，树立专业思维、掌握专业知识、提升专业能力，克服“知识恐慌”和“本领恐慌”，谋划推动好各项政务服务，不断增强参谋服务能力。 2.2 月底前，围绕双招双引、乡村振兴、城乡建设、民生保障等经济社会发展重点领域确定调研课题，并集中开展调研。9 月底前，形成一批重要调研成果，努力为重点决策提供有分析、有建议、有重要价值的参考依据，提出抓得准、用得上的、针对性强的措施。	张国庆 侯 伟 王 永 李 强

县发展和改革局 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	地区生产总值	地区生产总值增长 7%左右	一季度，科学编制下达 2020 年国民经济和社会发展计划，将全年 GDP 任务目标分解落实到责任部门、两区和各镇办。二、三季度，加强经济形势分析研判，落实目标任务、强化督导调度。四季度，力争指标增幅位居全市前列。	张日桐
2	固定资产投资	固定资产投资增长 7%左右	一季度，将任务目标分解落实，做好 2020 年固定资产投资项目、“四个一批”项目、国家重大建设项目库的梳理储备。二、三季度，定期研究分析，专攻推进，督导调度。四季度，全力冲刺，争取增幅位居全市前列。	张日桐
3	居民人均可支配收入	城镇居民人均可支配收入增长 7%左右，农村居民人均可支配收入增长 8%左右	每季度与国家统计调查队和县统计局联系对接，对全县样本采集点进行调研分析，对不能真实反映我县居民人均可支配收入的采样点予以调整，以月保季、以季促年，完成目标任务。	张日桐
4	十四五规划编制	编制完成惠民县国民经济和社会发展规划第十四个五年规划纲要。	一季度，组建规划编制领导小组和办公室，与省市规划衔接同步，确定专业编制单位，开展调研。二季度，完成规划总体思路和专项规划编制，起草规划《纲要》形成基本框架。三、四季度，完成专项规划和规划《纲要》的征求意见稿、修改完善、汇报提交审议等工作。	张日桐
5	项目储备	谋划项目 60 个，储备项目 100 个，争取省市重点项目 8 个，争取无偿资金 1.2 亿元以上，争取专项债券资金规模居全市前列。	每季度紧盯国家宏观政策和投资导向，积极谋划储备项目，并组织项目单位做好申报和资金争取工作。一、二季度谋划项目 60 个，储备项目 100 个，其中储备地方政府专项债券项目 50 个，列入省市重点项目 8 个。创建 2 个省级创新平台、6 家市级创新平台。三、四季度，对上靠上争项目，争取无偿资金 1.2 亿元以上、专项债券资金规模居全市前列。	张日桐
6	四个一批项目	动态调整新旧动能转换重大项目库，梯次推进“四个一批”项目，完成年度投资计划。	以季度为周期，每季度动态调整“四个一批”项目库，实行月调度，统筹做好项目调度管理工作，加快项目建设进度，提高项目开工率和竣工率。	张日桐
7	乡村振兴示范镇、示范村创建	建成 1 个镇和 9 个村乡村振兴“十百千”示范创建工程，并通过省级验收。	一季度，贯彻落实省市乡村振兴战略文件精神，明确创建标准和要求，并组织申报。二、三季度指导督导 1 镇和 9 个村乡村振兴“十百千”工程创建，打造具有地方特色的齐鲁样板。四季度，组织考核验收。	张日桐
8	节能减排	完成市下达的节能降耗目标任务和煤炭压减任务。	一季度，会同环保、住建等部门统筹谋划落实，与市相关部门做好对接沟通，确定相关政策及任务。二、三季度，将具体任务分解到各镇办、两区，加快推进实施。四季度，督导落实，组织验收，完成任务目标。	张日桐
9	黄河流域生态保护和高质量发展	编制黄河流域生态保护和高质量发展规划。	一季度，考察对比，确定发展规划编制单位。二季度，协助编制单位进行多方调研，搜集素材，并起草规划。三季度，确定规划初稿，并征求意见。四季度，出台印发黄河流域生态保护和高质量发展规划。	张日桐
10	粮食安全	落实“优质粮工程”，完成惠民县救灾物资储备库建设，做好地方粮食储备、托市粮销售及地方粮轮换工作。	一季度做好 2016 年收购地方储备小麦的出库工作；二季度加快施工完成惠民县救灾物资储备库建设；三季度，做好地方储备小麦入库工作，确保县级储备粮和托市粮数量真实、质量良好、储存安全。四季度，督导龙凤面粉、李东面粉 2019 年度“中国好粮油”行动计划项目建设，并完成验收、达效。	张日桐
11	落实减税降费各项政策	力争全县价格总水平控制在 3.5%以内。	一季度，梳理取消、降低、暂停的收费项目对调整的收费项目进行动态跟踪调查；二、三季度对反应比较集中涉及实体经济企业等乱收费问题进行调研，加强事中事后监管；四季度，做好收费统计，完成今年的收费统计工作。	张日桐
12	燃气设施建设	加快应急储备气设施建设，力争中泰天然气 LNG 储备站项目建成投产。	一、二季度，完成土建工程以及设备的购置安装工作。三季度，工程竣工并组织验收。10 月底前投产运行。	张日桐
13	社会信用体系建设	建设社会信用信息平台，完善社会信用体系，强化失信联合惩戒。	一季度，制定惠民县社会信用体系工作要点并印发。二季度，制定社会信用信息平台建设方案，到周边县区实地学习平台建设情况，做好招投标等前期工作，由第三方做好信用信息平台搭建工作。三季度，在平台搭建完毕后，做好与市级平台的连接与应用。四季度，全县各部门运用新平台，做好“双公示”、红黑名单等公示，加大力度对重大失信事件指标的落实，强化失信联合惩戒。	张日桐
14	“三专”提升工程	提升干部队伍专业知识、专业思维、专业能力，打造能干事、会干事、干成事的干部队伍。	一季度根据县委实施意见，制订局党组“三专”提升工作方案。每季度落实党建和意识形态主体责任制，深入拓展“融合式”党建模式，实现党建与业务深度融合。办好《惠民改革》公众号和《惠民与改革之问》期刊，巩固省级文明单位创建成果。落实从严治党主体责任制，落实党风廉政建设责任制，切实履行“一岗双责”，抓好县委巡察工作整改，开展好精准扶贫工作，打造“三专”发改队伍。	张日桐