

各镇（街道）、各有关单位 2020 年量化工作目标汇总表（三）

县委组织部 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	干部队伍建设	制定全县干部队伍建设规划和《关于加强“三专”干部队伍建设相关措施办法》，针对性强化干部实践锻炼，提升干部队伍专业知识和专业思维和专业能力，加强高素质专业化干部队伍建设。	第一、二季度：根据《2019—2023 年全国党政领导班子建设规划纲要》和《中共滨州市委关于提升干部队伍专业知识和专业思维、专业能力的意见》，研究制定全县干部队伍建设规划和《关于加强“三专”干部队伍建设相关措施办法》，提出年轻干部和结构性干部配备任务目标，制定《2020 年全县干部教育培训实施方案》，深入征求意见后抓好贯彻落实。第二、三季度：落实全县干部队伍建设规划和“三专”干部队伍建设工作要求，进一步完善干部综合信息库、后备干部数据库、年轻干部数据库，实行专册管理。根据干部队伍建设工作需要，针对性加强年轻干部和结构性干部培养选拔工作，择优选派优秀干部参加实践锻炼，通过到上级对口部门、急难险重一线岗位挂职锻炼等，加强干部专业化能力提升。着力加强年轻干部锻炼工作，抓好县直单位新招录事业干部到镇（街道）挂职锻炼等工作。抓好培训工作方案落实，强化培训管理，持续提升干部教育培训的针对性和实效性。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，积极开展十九届四中全会精神学习培训，坚持“走出去、请进来”，抓好惠民大讲堂、双招双引专题培训班、年轻干部培训班等各类培训班次实施。第四季度：根据全县干部队伍建设规划和《关于加强“三专”干部队伍建设工作要求》，对全县干部队伍建设情况进行全面分析，注重多角度发现识别干部，通过日常了解、跟踪考核等对表现优秀的干部及时纳入组织视野，适时使用，为建设高素质专业化干部队伍奠定基础。	牛业霞 李海涛
2	加快社区建设 助推乡村振兴	实行社区党组织星级化管理，做好“培强”“治弱”文章，每个镇（街道）至少打造 2 处社区建设示范点。拓宽基层党组织带头人来源渠道，大力实施“归雁归巢、筑梦惠民”工程，积极回引在外优秀人才返乡创业任职。强化“双规范双提升”工作机制，以提升组织力为重点，加强社区“两委”成员管理培训。建立软弱涣散党组织整顿长效机制，避免软弱涣散村党组织问题反弹。拓宽增收渠道，积极探索“党组织+经济合作组织+企业”增收模式，推进党支部领办合作社，用好“强村贷”政策，提高与产业发展契合度，增强增收后劲。	第一季度：召开在外优秀人才返乡创业任职恳谈会。组织社区党总支公开承诺，举办社区党总支书记培训。第二季度：出台社区“两委”成员“菜单式”管理实施意见，细化小微权力清单，开展社区星级评定工作。“一村一策”制定增收措施，全面推进自然村党组织领办合作社发展壮大村级集体经济工作。第三季度：开展社区（村）党组织书记访岗能力评估工作，调整按岗不胜任不尽职的社区（村）党组织书记。常态化开展软弱涣散基层党组织，动态调整。第四季度：总结社区建设、发展壮大村集体经济等工作经验做法，积极做好先进典型宣传推介工作。	张连涛
3	招才引智	形成惠民特色人才工作模式，人才助推产业高质量发展，全年引进培养各类高层次人才不少于 10 人，全年引进大学生不少于 1000 人，其中硕博生不少于 100 人。	第一季度：发挥人才工作联席会议作用，组织部牵头，科技、发改、工信、人社等部门做好“泰山产业领军人才”等人才工程申报后备人才储备。开展 2020 年度惠民县直单位选聘硕博士工作设置岗位 61 个，积极落实硕博士人才进事业企业；第二季度：各人才工程申报主管部门高标准组织企业开展人才申报，严格规范审核把关，提高申报人进造成功率。引进培养高层次人才不少于 5 人；第三季度：组织开展“惠民县乡村之星”等 7 类本土人才评选不少于 35 人，壮大全县本土人才队伍；第三、四季度：通过点对点引进、科技副职搭桥等方式，累计引进培养县级以上高层次人才 10 人，通过机关事业单位招录、企业定向招聘等方式，累计引进硕博士 100 人，健全人才引进、培养、使用、激励、服务机制，落实引才补贴、生活补贴、住房补贴等，累计引进 1000 名大学生来惠就业创业。	李海涛

县委宣传部 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	理论武装工作	1.深化党委（党组）理论学习中心组学习，年内举行县委中心组集体学习研讨 12 场次以上。持续开展县委理论学习中心组“一人一课”活动，巩固提升学习效果。2.启动第二轮中心组巡学督学，年内实现巡学督学 100%全覆盖，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。3.深入学习贯彻党的十九届四中全会、党的十九届五中全会精神，开展分众化、差异化基层宣讲，推动全会精神落地生根。	1.第一季度：制定 2020 年各级党委（党组）理论学习中心组学习安排意见，对全县各级中心组学习做出科学安排。2.每月至少开展 1 次县委理论学习中心组集体学习研讨，固化县委中心组“一人一课”活动，全年组织开展县委理论学习中心组专题报告会 4 场次。3.上半年持续开展党的十九届四中全会精神宣讲，十九届五中全会召开后，组织开展十九届五中全会精神基层宣讲，12 月底完成集中宣讲。4.启动第二轮县委（党组）理论学习中心组巡学督学，对中心组学习常态化督导调度，年内各党委（党组）全部巡学 1 遍。	王敏
2	精神文明创建	1.深化新时代文明实践工程，全面完成 14 个镇办、109 个社区的新时代文明实践分中心（所、站）建设，年内组织开展志愿服务 500 场次以上。2.深化乡村文明行动，增强活动实效上下功夫，开展新时代文明实践 500 场次以上。建立“1+1+2”文明共建模式，开展文明结对共建活动，提高文明社区、文明村创建质量。3.实施新时代公民思想道德建设工程，深入开展社会主义核心价值观教育，不断提升群众文明素质。4.实施新时代文明实践工程，深入开展社会主义核心价值观教育，不断提升群众文明素质。	1.深化新时代文明实践工程。一季度制定《新时代文明实践志愿服务活动方案》，二季度，全面完成 14 个镇街实践分中心、109 个社区实践所的建设任务。全年着力在创新工作方式、丰富活动内容、增强活动实效上下功夫，开展新时代文明实践 500 场次以上。2.强力推进乡村文明行动。一季度出台《惠民县开展群众性精神文明创建活动的实施方案》，全年突出抓好文明创建和志愿服务活动，开展新时代文明实践“1+1+2”文明共建模式，实施文明共建活动。三、四季度，做好省级文明县迎审和文明社区（村）年终考核工作。3.推进新时代文明实践建设。第一季度广泛开展学雷锋志愿服务活动；第二季度启动第四届县级道德模范评选活动，开展第四届道德模范评选活动，突出抓好未成年思想道德建设，第二季度举办第五届国学小名士经典诵读电视大赛，开展扣好人生第一粒扣子等主题教育活动，加强青少年道德实践养成。	路吉坤
3	文化文艺工作	1.传承弘扬中华优秀传统文化，创新发展民间艺术，举办孝亲文化节、火把节庙会等本地传统文化品牌。2.弘扬社会主义核心价值观，重点扶持 2—3 部文艺精品。精心举办第十二届惠民县民间文艺精品大赛。3.举办火把节“网上庙会”、消夏广场文化活动、农民文化艺术节等公益品牌文化品牌。4.开展全县性文艺生活参与度和满意度。	1.第一季度：贯彻落实《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》，研究制定本年度优秀传统文化传承发展工作计划。举办火把节“网上庙会”展览。发动创作、征集优秀文艺作品，建立全县优秀文艺作品库，从中遴选 2—3 部重点向上推荐；2.第二季度：上报创作计划争取立项审批，做好民间文艺精品大赛的策划及沟通对接工作。制定农民文化艺术节、全民广场舞大赛、惠民好声音等品牌文化活动方案，并组织开展预选赛活动；开展惠民文化品牌评选活动，纳入全县人才库，重点支持、培养。开展民间文艺精品大赛、进校园系列活动；3.第三季度、第四季度：举办第十二届惠民县民间文艺精品大赛，期间举行主体论坛、两岸学生辩论赛等系列活动。以 2020 消夏广场文化活动为载体，集中展演不少于 30 场次。举办农民丰收节庆祝活动。组织文艺志愿服务队伍走进社区开展志愿服务，年内开展 50 次以上。组织开展元旦春节期间系列群众性文化活动。	王敏 马志忠
4	新闻宣传	1.构建内外宣一体化机制，一体化推进工作机制，实施重大主题、重大节点、重大工作、重大活动宣传，确保全年市级以上各类新闻媒体报道 1500 篇以上。推动纪录片《地理中国—探秘魏氏庄园》在央视播出。2.强化县级融媒体中心建设，融媒体中心及中央厨房全面投入使用，并完善平台功能，形成一次采集、多种生产、多端传播的生产模式。3.提升融媒体中心生产传播能力，加大网络直播和短视频制作传播力度，实现全县重点工作、重大活动全面直播，年度直播 30 场次以上，打响惠民融媒体中心品牌。	1.组织重大主题宣传。重点围绕学习贯彻党的十九届四中全会、各级“两会”精神等重大主题进行宣传。第一季度，重点围绕疫情防控和统筹推进经济社会发展进行集中宣传。2.创新重大节点宣传。围绕两周年、孙子文化论坛等重大节点采取全媒体传播手段，以文字、图片、视频、直播等多种手段进行多层次宣传，形成强大宣传效果。3.突出重大工作、重大活动宣传。围绕疫情防控和双招双引、脱贫攻坚、数字经济、重大项目开工等多形式、多角度开展宣传，营造浓厚氛围。4.强化县级融媒体中心建设。着力推进采编播流程再造，形成一次采集、多种生产、多端传播的生产模式。加大短视频制作传播力度，提升融媒体中心生产传播能力。成立融媒体中心团队，引进微视频直播平台，加强节目策划，强化网络直播工作。5.推动纪录片《地理中国—探秘魏氏庄园》年底在央视播出，广泛传播惠民人文历史。	路吉坤

县委统战部 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	落实《中国共产党统一战线工作条例》（试行）	全面提升统战工作科学化水平。	落实“四个纳入”，做到“三个带头”，坚持党对统战工作的集中统一领导；定期召开县委统战部工作领导小组会议，做到上下联动，部门协同；继续完善县镇村（社区）三级统战工作网络体系建设。	周子良 李志明 刘洪敏
2	改革试点工作	全省“加强各级领导干部联系服务企业商会、构建新型政商关系”试点工作取得明显成效。	分解《试点工作创建方案》，建立试点工作台账；精心策划、登堂入室活动，及时调度推进试点工作、总结试点成效。	周子良 刘洪敏
3	民族宗教工作	坚守民族宗教领域和谐稳定底线，推动宗教治理从“管得住”向“管得好”转变。	贯彻落实《关于惠民县全面深入开展民族团结进步创建工作筑牢中华民族共同体意识的实施方案》和《关于进一步加强对宗教活动场所规范化管理的指导意见》，借鉴全县大网格建设工作经验，健全工作机制，压实镇（街道）村（社区）主体责任；通过开展法律法规学习竞赛活动，提升民族宗教工作法治化水平。	李志明

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
4	党外代表人士队伍建设	党外代表人士队伍建立有新突破。	落实《关于加强和改进党外干部发现培养选拔工作的实施意见（试行）》，会同组织部等部门研究落实党外后备干部源头工程的实施办法；实施党外代表人士素质提升工程，举办专题培训班；完善党外代表人士履职考核制度，做好党外代表人士的培养、推荐、使用工作，针对党外干部岗位的空缺，及时推荐，做好履职配备。	李志田
5	工商联工作	新成立济南、上海 2 家异地惠民商会，力争在引导商会会员助力“双招双引”和脱贫攻坚上有新突破。	调整县委联系工商联、企业名单；举办专题培训班，加强非公经济人士思想政治建设；开展政策精准解读活动，搭建政企、银企对接平台，积极为企业排忧解难，推动构建“亲”“清”新型政商关系；在会员企业中开展以“守法诚信经营，坚定发展信心”为主题的理想信念教育活动；全年开展以商招商活动 3—5 次，组织商会会员持续开展“百企帮百村”精准扶贫行动。	刘洪敏

县委政法委 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	惠民县社会治理“全科大网格”效能提升工程	2020 年底前，经过培训，完成线上全县所有专职网格员熟练操作信息管理系统终端 APP，上报各类事件和采集各类信息，各级网格化服务管理中心、为民服务中心、各部门能够对上报的各类事件进行分类处理办结；线下建成标准化惠民县、镇（街道）、社区三级综治中心。	第一季度完成社会治理“全科大网格”的基层基础建设。完善人口信息、两新组织等各类综治基础信息的录入工作，确定综合网格、专属网格，完成专职网格员的审批工作。完成各职能部门的系统操作人员的培训工作，出台“曹亮工程”整改方案。突出党建引领，抓好专职网格员配套党组织建设；同时，实施“四社联动”，开展“双星双创”创建活动。第二季度突出抓好阵地建设。完成惠民县综治中心暨社会矛盾纠纷多元化解中心的建设及 14 个镇级网格化服务管理中心、21 个社区样板打造。第三季度完善工作运行机制。群众、网格员上报事件相关部门、镇办要及时办结。不定期对镇办和相关部门的事件流转办结情况进行督导。第四季度总结提升。分析解决工程运行过程中产生的各类问题，总结经验，提升社会治理效能。	彭泽亮
2	社会稳定风险评估	牢固树立争先创优工作意识，着力落实“应评尽评”、“两个一律”原则要求，积极主动提前介入风险评估事项，深入推进重大决策社会稳定风险评估工作。	每月严格按照每个镇（街道）稳评事项不少于 2 项，村居（社区）稳评事项不少于 40 项的原则，及时录入全省稳评事项系统。第一季度：调整充实全县重大决策社会稳定风险评估工作领导小组，召开重点部门、镇（街道）联席会议；第二季度：在重点部门、镇（街道）打造亮点项目，每个镇（街道）的村居打造 2 个以上亮点项目；第三季度：开展稳评工作督导检查；第四季度：提升稳评业务骨干的业务水平，到优秀县市区学习，总结工作经验。	李先水
3	扫黑除恶专项斗争	黑恶势力违法犯罪特别是农村涉黑涉恶问题得到根本遏制；涉黑涉恶违法犯罪得到全面整治，重点行业、重点领域管理得到明显加强，人民群众安全感、满意度明显提升；黑恶势力“保护伞”得以铲除，加强基层组织建设的环境明显优化；基层社会治理能力明显提升，涉黑涉恶违法犯罪防范打击长效机制更加健全，扫黑除恶工作法治化、规范化、专业化水平进一步提高，建立健全长效机制，取得扫黑除恶专项斗争压倒性胜利。	第一季度：精准梳理案件办理、线索核查、逃犯追捕、行业治理情况，聚焦重点、难点问题加强调研。第二、三季度：一是紧盯举报线索、涉黑涉恶大案要案和积年恶性命案不放，对于上级督办及我县掌握的举报线索要清仓见底。二是紧盯“打伞破网”不放，深挖彻查黑恶势力幕后的“保护伞”“关系网”，连根拔起。三是紧盯“打财断血”不放，彻底摧毁黑恶势力的经济基础。四是聚焦“起诉审判”，“行业治理”重点问题不放，推动依法规范办案，确保对涉黑恶案件“稳、准、狠”；开展十大重点行业领域突出问题专项整治行动，完善规范管理、重点监控等机制，堵塞管理漏洞，着力铲除黑恶势力滋生土壤。第四季度：一是聚焦“宣传引导”重点问题不放，选树先进典型，展示党中央“除恶务尽”的坚强决心；二是聚焦“问效于民”、“长效机制”等重点问题不放，进一步提升人民群众获得感、幸福感、安全感，巩固和发展专项斗争成果。	彭泽亮
4	重大节点维稳安保	全力做好春节、各级两会、国庆等重大敏感节点期间的安保工作；认真扎实做好重大敏感突发事件应急处置工作。	各重大敏感节点期间，启动维稳安保工作专班，落实各级各部门领导带班值班和维稳报告制度。加强对涉军、涉师等群体性涉访型问题人员的思想教育和源头稳控工作，确保全县大局和谐稳定。	李先水
5	打击非法集资	持续开展“打逃追”专项行动，对一批恶意程度高、逃废银行债务数额大、社会影响坏的重点案件进行集中打击，全力追赃挽损。政法机关要立足职能，积极配合、全力跟进，一旦发现有逃废银行债务的公职人员和银行从业人员，要依法严查，绝不姑息放任。要严厉打击网络传销、非法集资、非法借贷等金融犯罪，统筹民事、行政、刑事等手段防范化解金融风险，要执行宽严相济刑事政策，严防刑事司法介入经济纠纷，确保政治效果、法律效果、社会效果有机统一。	第一季度：全面摸排辖区恶意程度高、逃废银行债务数额大、社会影响坏的重点企业和个人及网络传销、非法集资线索。第二、三季度：对发现的恶意逃废银行债务、网络传销、非法集资等违法行为立案查处，全力追赃挽损。第四季度：审判一批恶意逃废银行债务、网络传销、非法集资案件。	朱乐山

县委县政府政策研究室 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	文稿起草工作	准确把握县委意图，增强文字的政治性、指导性和实效性，提高以文辅政的层次和水平。	认真学习中央和上级的重大政策、重要文件、重要讲话精神，充分借鉴先进地区的丰富经验，跳出惠民看惠民，努力创作有分量、有见解、有价值的文稿。	杨立君
2	调查研究工作	在市级以上推出一批高质量调研报告，年内完成领导署名文章 5 篇以上，调研文章 3 篇以上。	围绕“双招双引”、项目建设、乡村振兴等重点工作，开展调查研究，不断提高调查研究的质量和水平，更好地为县委决策提供科学依据。	杨立君
3	党委信息工作	争创全省、全市党委信息工作先进单位。	1.切实发挥信息主渠道作用，健全完善全县信息员队伍体系，不断提高信息报送数量和质量。2.创造性办好《领导参阅》《惠民信息》《决策参考》《要情专报》，力争有更多信息进入领导决策视野。	杨立君
4	惠民智库建设	持续为企业开展“不见面、点对点”精准政策服务，让企业和政策、用好政策，切实提高企业的获得感。	进一步规范“1+1+N”的决策咨询服务体系建设，紧抓与阿里集团合作契机，着力提升惠民新型智库建设水平和服务企业能力。	杨立君
5	全面深化改革工作	细化梳理改革试点落实情况，争创一批改革试点等改革事项实行日调度、日通报制度，确保改革事项有序推进。2.加强对外交流，邀请上级业务部门来惠指导。	1.对创新性改革、省级以上改革经验推广、制度创新流程再造成果、省级以上改革试点等改革事项实行日调度、日通报制度，确保改革事项有序推进。2.加强对外交流，邀请上级业务部门来惠指导。	徐维克
6	干部队伍建设	打造一支政治过硬、本领高超的干部队伍。	1.深入开展“拉高标杆、对标先进”活动，打造具有专业知识、专业思维和专业能力的“三专”干部队伍。2.定期开展业务交流学习、专业知识培训，形成“比学赶超”的浓厚氛围。3.全面加强党风廉政建设，持续巩固市级文明单位、县标杆党支部成果。	孙丙振

县委编办 2020 年量化工作目标

序号	工作名称	年度目标	推进计划	具体责任人
1	强化事业单位监管	发挥事业单位公益属性，突出考核结果使用，动态调整业务范围清单，推广“双随机一公开”监管。	1.3 月底前完成全县事业单位年度报告公示。2.4 月底前完成涉及事业单位机构改革应注销未注销的事业单位。3.12 月底前优化优化事业单位考核程序和方式，完成事业单位绩效考核。4.12 月底前抽取 10%事业单位进行“双随机、一公开”抽查和专项检查。5.年内动态调整事业单位业务范围清单并及时公示。	李海燕
2	进一步规范“属地管理”	各镇（街道）熟悉呼叫流程，做到能呼尽呼，县直部门有呼必应，为基层减负减压。	1.年内继续加大宣传培训力度，及时做好经验和做法的推广。2.年内继续加大督导力度。坚持真督实查，将“属地管理”列入重点督查事项，定期调度通报各部门“属地管理”工作开展情况。3.年内完善平台建设。加强与县委政法委的沟通，完善“属地管理”全科大网格平台建设。	李海燕
3	全面深化事业单位机构改革	完成我县事业单位机构改革。	按照省市的统一部署，制定我县事业单位机构改革方案，对事业单位进行总量控制，优化整体布局。	孙静
4	科学配置机构编制资源	建立“控制总量、盘活存量、优化结构、有减有增”的机构编制动态管理机制。	根据市级政策制定情况，制定出台我县《机关事业单位机构编制动态管理办法（试行）》。	孙静
5	贯彻《中国共产党机构编制工作条例》	组织开展《条例》的学习宣传、教育培训，强化各级各部门党委机构编制“编制就是法制”意识。	1.结合省市贯彻方案，制定我县贯彻学习《条例》方案。2.年内根据省市委编办统一部署，全面清理规范机构编制管理文件，做好“立改废”工作。3.年内继续规范机构编制纪律，加大监督检查力度，使机构编制纪律成为不可触碰、不可逾越红线和高压线。	李兴强