

2.5 天休假，这项福利如何变现？

疫情防控期间，随着各地经济活动逐步恢复，目前已有 10 多个省份鼓励“2.5 天休假制”，以提振消费、促进经济稳定增长。实践中，一些单位出于用工成本考虑，对弹性休假制度顾虑重重；也有单位在试行中用带薪年假折抵，损害了职工的休假权。专家指出，弹性休假制度应注重加强劳动者权益保障，同时，更细化、严格的制度，将带薪休假制度落到实处。

——“周一至周四每天延长工作 1 小时，周五上半天。薪资不变，还能避开晚高峰，我们同意。”

——“超过 8 小时工作就算加班，少给加班费就违反劳动法，对企业来讲容易引发劳动纠纷。”

3 月 23 日，在沈阳市一家高新企业的职工代表视频大会上，一场 4 年前关于“2.5 天休假”的争论再次上演。企业和职工未达成一致，这家企业最终放弃了试水。

多休息的半天，工资该怎么发

早在 2015 年底，辽宁就发布了《促进旅游投资和消费的实施意见》，鼓励有条件的地方和单位可根据实际情况，依法优化调整夏季作息安排，为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。

最近，沈阳的一家高新企业又把 2.5 天休假制度提上了日程。该企业工会主席韩龙告诉记者，早在 2016 年 4 月，企业就在职工代表大会上就那些岗位适合调休、休息的半天薪资如何计算、工作时长是否调整、如若调整算不算加班等四项议题进行过协商。“职工方和企业方代表都换了人，可卡壳的地方还是没变。”韩龙说。

3 月 23 日，一上午的视频协商通过了三项协商内容：“办公室、后勤岗位试行 2.5 天，休息日员工轮流值班”“后勤不加班工作时长，月计薪天数从 21.75 天改为 19.58 天，即（365 天 - 104 天 - 26 天）÷ 12 月，同时减薪”“办公室周一至周四每天延长工作 1 小时，周五上半天，薪

细则还需完善，保障还得跟上

2015 年 8 月，国务院办公厅印发《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》，首次提出“2.5 天休假制度”。

最近，10 多个省份为刺激消费，重提该制度。记者梳理各地相关政策发现，各地都在推行上增加了“限定条件”，比如浙江省支持有条件的机关、社会团体、企事业单位落实带薪休假制度；甘肃省陇南市则仅是“行政事业单位”试行；江西省则表示仅是 2020 年二季度推行。

考虑到不同行业、不同企业、不同工作岗位的适用性，

各地政府出台文件里用的是“建议”“鼓励”“支持”等词。

“不患寡而患不均，仅就部分岗位多休半天就‘众口难调’。”沈阳一家事业单位职工刘书瑶说。2016 年 7 月，她所在的单位曾在弹性休假制度前向 80 名在岗职工下发调查问卷，询问那些岗位适合多休半天，结果票数十分“平均”。

辽宁百联人才管理公司总经理邵红高说：“疫情之下，企业越是经营困难，越是不愿意大量用工。多休半天，相当于每名员工承担的工作量减少

了，所以一些企业并不愿意推行。”

“国家推行某项制度时都是大政方针，当地政府、企业以及当事人应根据实际情况来制定细则。如今各地的制度细化刚开始，还不完善。”沈阳大成律师事务所律师邢燕解释说，目前，各地主要在机关、事业单位试点，这些单位更易推行的原因是“拿月薪”。职工愿意一个月多休 4 个“带薪半天假”，而对于部分按工时计工资的企业，职工多休则可能面临降薪。这些都是实践中需要解决的问题。

职工更期待落实好带薪休假制度

“增加休假天数、实行弹性工作制对引导消费有积极影响，减轻商家压力的同时，还有助于提高职工消费质量。”辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊说，“同时，休假制度的发展和社会经济发展相匹配，共享发展成果的前提是社会经济有了充分的发展。我国曾从 1 天、1.5 天调整到 2 天休假，这也是社会经济发展的结果。”

4 月 1 日，“南京试行 2.5 天休息制度”引发 1.4 亿微博话题阅读量。网友讨论最多的是：如果现有的休假制度落实不到位，何谈 2.5 天休假？

“职工盼的是工作不饱和和多休息，可单位直接把年假‘取消’了！”李辉不满地说。3 月底，李辉所在的沈阳一家商贸企业发出通知：受疫情影响，2020 年 4 月至 9 月，单位实行 2.5 天工作制，用带薪年假折抵，年假不足的员工用节假日抵扣。

“李辉所在单位显然侵犯了职工的带薪休假权利。”邢燕说。她在为职工提供法律援助中发现，2.5 天休假制在试水中，部分企业不小心触碰了法

律底线。

邢燕表示，目前我国法律的刚性底线是劳动法第 38 条，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日；《国务院关于职工工作时间的规定》规定国家机关和事业单位实行统一的工作时间，星期六和星期日为周休息日。邢燕认为，只有让现有

的带薪休假落到实处，才能加速 2.5 天休假制度的推进进程。

邢燕建议加大执法监督和处罚的力度。“一些地方政府甚至出台了强制休年假的政策，就是为了维护好职工的合法权益。好的制度还需要后续的严格执行，立好规矩，守好规矩的处罚，守了规矩的鼓励，这样才能让劳动关系更和谐。”邢燕说。



山东省登记失业人员可享“12333”式就业服务

近日，山东省人力资源和社会保障厅印发《关于建立山东省城乡失业人员就业服务制度的通知》（以下简称《通知》），明确山东省劳动年龄内、有就业要求、处于无业状态的城乡劳动者，均可办理失业登记，享受“12333”式就业服务，并要求各地不得以人户分离、户籍不在本地等为由不予受理相关就业服务诉求。

从失业登记对象具体条件看，“劳动年龄内”是指 16 周岁（含）至依法享受基本养老保险待遇年龄内；“有就业要求”依据个人申请；“处于无业状态”依据山东省公共就业人才服务信息系统记录。在山东省就业失业登记的香港特别行政区、澳门特别行政区居民中的中国公民和台湾地区居民可参照执行。

符合登记对象条件的劳动者，应本着便于享受就业创业优惠政策和服务的原则，在户籍地或常住地办理失业登记。《通

四部委联合下发通知 对外籍新冠肺炎患者 实行先救治后收费

就外籍新冠肺炎患者医疗费用支付有关问题，国家医疗保障局、外交部、财政部、国家卫生健康委日前联合下发通知，明确外籍新冠肺炎确诊和疑似患者未参加我国基本医保的，医疗机构应当先救治后收费，确保应收尽收；医疗费用由患者个人负担。

在疫情期间，医保部门要求对于我国新冠肺炎确诊和疑似患者全部实行先救治、后结算。此次四部委下发的通知明确了对外籍新冠肺炎患者的医疗费用支付政策。

通知要求，外籍新冠肺炎确诊和疑似患者参加商业健康保险的，由商业保险公司按合同及时支付。对于参加我国基本医保的外籍新冠肺炎确诊和疑似患者，

改善城区空气质量

创建生态宜居城市