一把手谈作风转变

县医疗保障局

2021年，县医疗保障局以“干部作风建设年”为契机，切实解决工作中“管理制度、工作效率、服务意识”等方面的问题,以机关作风建设实效增强群众幸福感、获得感。

一、把民生福祉作为根本追求落实医保政策红利。居民三级医院住院报销比例提高到60%；职工门诊统筹报销额度由360元提高到715元；5种癌症纳入早诊早治筛查范围，报销比例70%；职工长期护理保险将重度失智人员纳入范围。

二、把改革创新作为动力引擎提升公共服务效能。持续深化二级以上公立医院按病种付费改革；开展恶性肿瘤放化疗、肾透析等特殊病种“日间病房”付费方式改革；积极推进DIP付费试点改革；推行商业补充保险“滨惠保”，确保大病有保障。

三、把提质增效作为主攻方向打造医保服务品牌。在二级以上医院设立医保工作站，实现慢性病申报等业务医院端即时办理；依托基层医疗机构和便民服务点，推进异地就医备案、手工报销、关系转移接续等高频事项全市通办。

四、把队伍建设作为重中之重推动医保能力提升。强化政治意识，对党忠诚；强化道德意识，纪律严明；强化奉献意识，敢于担当；强化行业意识，提高技能；强化作风意识、狠抓纠风，努力锻造一支忠诚可靠、求真务实、开拓创新、干净担当的医保队伍。

在县委、县政府的坚强领导下，县医保局大力弘扬“三牛”精神，敢于担当，善于创新，勇于突破，干出境界，干出品牌，为建党100周年献礼！

县水利局

2021年，县水利局深入贯彻落实县委工作会议暨干部作风建设年推进大会会议精神，坚持以“学先进、比实绩、拼干劲、争一流”为目标，聚力突破、起势成势、干在实处、走在前列，全力服务“五个惠民”建设。

一是对标对表学先进。县水利局坚持高点定位，按照“行业领域同类、可学可比可赶、奋力进位争先”的原则组织本次“对标对表”活动。通过深入开展“对标对表”活动，全面提升目标定位、工作标准，拓宽新视野，推动各项工作提质增效。

二是聚焦重点促发展。县水利局将统筹做好“治水、供水、节水、管水、护水”五篇水文章，重点实施水利“五大工程”。做好全国县域节水型社会达标建设复核工作，实施地下水超采综合治理项目，抓好引黄超载区综合治理，完成引黄港区农业节水续建工程，推进利民水库建设，充分发挥水利工程经济效益，为惠民经济社会发展提供坚强水利保障。

三是从严治党不松懈。通过开展党史学习教育、青年人才论坛、争先创优、七一党课、红色教育等系列活动，全力推进“干部作风建设年”活动，进一步抓好思想纪律作风整顿，让全局干部职工思想观念得到净化，机关纪律得到强化，工作作风得到转变。以党务促业务，切实发挥机关党建“风向标”的作用，全面提升机关党建的科学化水平。

2021年，县水利局将全面落实县委县政府决策部署，以“干部作风建设年”为契机，全力开创水利改革发展新局面，为“五个惠民”建设贡献水利力量。

县商务局

2021年，县商务局紧紧围绕县委县政府战略部署，坚持“高标准、快节奏、抓具体、在状态、有韧劲”的工作标准，主动对标学标，深刻查摆问题，努力进位争先，以作风建设的深入推进，激发工作干劲。

一、对标先进促提升。对标日照市东港区商务局，学习省级外贸转型升级基地示范县创建方面的经验做法。对标莒县电商服务中心，学习县级电商公共服务中心运营管理。按照“缺什么补什么、干什么学什么”的原则，精心组织学标活动，提升干部“三专”能力。把对标单位的经验做法具体化、本地化，从而实现有所作为、争先进位、加快突破。

二、抓实整改促转变。开展巡察整改“回头看”，巩固问题整改成效；开展“三追访三必问”，广泛征求群众意见；开展“工作大起底、风险大排查”，深挖细找行业风险点。列出台账，挂图作战，销号办理，不断转变工作作风，提升服务水平。

三、凝心聚力促发展。以党建为引领，强化重点工作攻坚，努力实现“单项工作出亮点、整体工作上水平”。深化合作拓外资，转型升级稳外贸，精准突破促招商，提质增量扩内贸。全年力争引进1个500强项目，3个过10亿元大项目，标准化厂房利用率转化实现20万平方以上。实现利用外资3000万美元，市外到位资金67亿元。社会消费品零售总额同比增长8%以上，网络零售额实现7亿元。持续推进全国电商进农村综合示范项目建设，解决为农村群众服务“最后一公里”问题。

下一步，县商务局将以“干部作风建设年”为契机，持之以恒强作风，毫不放松抓落实，努力干在实处、走在前列，以新作风开创新局面，为“五个惠民”建设提供强力支撑，以优异成绩迎接建党100周年。

县农业农村局

2021年，县农业农村局将紧紧围绕县委县政府中心工作，聚焦工作标准和工作效率两大目标，深化作风自我革命，以“高标准、快节奏、抓具体、在状态、有韧劲”为实际行动，为加快推进乡村全面振兴贡献力量。

一是提高站位抓提升。扛牢粮食安全责任，厚植为民服务情怀，把维护广大人民群众的根本利益作为“三农”工作的出发点和落脚点，重点在农业规模化生产、社会化服务、智慧化管理方面实现突破。

二是明确目标抓提升。围绕加快“五个惠民”建设，聚焦农村土地流转、美丽乡村建设、农村人居环境整治等重点工作，亮目标、亮进度、亮结果，加大跟踪问效力度，提升向心力、执行力，以干部作风转变推动重点工作落实。

三是聚焦问题抓提升。以查找农业农村系统工作推进、任务落实中的问题为切入点，聚焦工作标准，对标对表，着力解决境界不高、能力不足问题；聚焦工作效率，强化执行，狠抓落实，着力解决工作被动、效率低下问题。

四是落实责任抓提升。严格落实“三化”要求，将承担的9项市对县考核指标、10项“83”工程、11项政府报告任务层层分解，实行定期调度通报。班子成员、站股室长身体力行，率先垂范，带头改作风、抓作风，树立鲜明导向，强化示范引领，把各项任务落实落细。

五是改革创新抓提升。坚持用改革创新的思维破解难题、推动发展，借助互联网、大数据等科技手段，用好用活阳光惠民大数据综合管理平台，提高效能、优化服务，提升服务群众的能力和水平。

县行政审批服务局

县行政审批服务局以县“干部作风建设年”活动为契机，抓要害处、下真功夫、出实法子、见新成效，努力将这支年轻队伍打造成我县干部作风建设的美丽风景线。

一是在树牢宗旨中解放思想，不断用创新的手段服务群众。坚持“审批在您身边，服务在您心间”工作理念，大力推行“线上办、码上办、群里办、上门办、预约办、就近办”等服务措施，压缩流程、减少环节、精简材料，力争各类事项群众“一看就懂、上手就会”，让群众方便办、简捷办、高兴办，切实提高群众和企业的满意度、舒适度、获得感。

二是在助推发展中更新观念，不断以有解的思维服务大局。认真组织“对标对表”活动，让“比学拼争”成为审批服务干部的底色。坚持“依法有法办、有法依法办”的有解思维，有效解决33个集中开工重大项目建设中出现的困难和问题，做到别的地方能办的事情惠民也能办、能办成、能办好，为惠民强力发展的引擎注入审批服务力量。

三是在作风建设中刀刃向内，不断以刚性的约束铸魂塑形。搭建创先争优上位“擂台”，每季度按照“三六一”比例，对各科室进行一、二、三等评议并严格落实奖惩。坚持“五个惠民”建设中“清正惠民”当头的廉政底线，审批服务阳光透明、纯洁干净，争当放心人、争做放心单位。

县交通运输局

干部作风建设年开展以来，县交通运输局扎实开展了“年初亮目标”、“对标先进找差距”、“三追访三必问”、“工作大起底、风险大排查”等一系列活动，坚持把检视问题和整改落实一体推进，将干部作风转变落脚到提升交通运输服务水平、提高人民群众满意度上来。

一是转变服务模式，构筑持续稳定的“安全交通”。

以安全生产大排查大整治行动为切入点，牢固树立底线思维和红线意识，将交通运输行业安全监管工作摆在至关重要的位置。自3月16日开始，县交通运输局抽调10名业务骨干，以训代查，通过对全县200余家道路运输企业开展“点对点”、“一对一”式精准指导服务，最大限度降低安全隐患风险。截至目前累计培训企业187家。

二是聚焦问题整改，建立健康发展的“绿色交通”。

持续做好运输企业停车场扬尘治理检查工作，发现问题及时督促企业整改。推进老旧柴油货车淘汰工作，累计淘汰国三营运柴油货车1400辆。积极筹措资金购置3辆清扫车、3辆洒水车，分3个片区对全县170公里的县道做到日常保洁全覆盖。

三是以创新求突破，打造科学高效的“智慧交通”。

将“智慧交通”综合管理平台建设作为全局重点改革攻坚任务之一，加快推进步伐。近日听取了技术服务方关于“智慧交通”解决方案的汇报。下一步将前往对标单位考察学习，充分借鉴他地成功经验，进一步明确建设方案，确保平台建设的实用性和先进性。

县地方金融服务中心

2021年是县委“干部作风建设年”，县地方金融服务中心紧紧围绕“聚力突破、起势成势、干在实处、走在前列”的战略定位，转变作风求突破，凝心聚力促发展，以推进我县金融事业健康发展为目标，以提高境界、提高标准、提高执行力为主线，以解决党员干部思想作风能力方面存在的突出问题为重点，通过“干部作风建设年”活动，切实增强宗旨意识、责任意识、实干意识、廉政意识，为推动我县金融事业迈上新台阶贡献力量。

一是聚焦作风转变，提高工作标准。为有效缓解我县中小微企业融资难、融资贵问题，实现经济和金融的融合发展，县地方金融服务中心积极开展“对标先进找差距、比学赶超促提升”活动，主动对标学习滨城区产融综合服务中心和阳信县普惠金融超市运营模式，立足我县特色绳网产业集群，探索建立企业融资功能集成化的产融综合性服务平台，为绳网企业提供融资担保、增信服务，打通金融服务“最先一公里”和“最后一公里”。

二是拿出务实举措，狠抓工作落实。为进一步推动我县金融事业高质量发展，县地方金融服务中心扎实开展“三追访三必问”活动，广泛收集问题，建立问题台账。同时，聚焦主责主业，努力增加投放，做大信贷总量；精心培育企业，加强资本市场建设；分类处置风险，全力防范化解金融风险，全力抓好各项工作落实。

三是确保工作成效，严格工作督导。为确保“干部作风建设年”取得实实在在效果，县地方金融服务中心将严格落实“千斤重担大家挑，人人身上有指标”的工作准则，一级一级抓落实、一级一级抓督导，严格按照“干部作风建设年”实施方案的内容，抓好各项工作的落实和督导，确保事事有着落，件件有回音，为“五个惠民”建设贡献金融力量。

县审计局

县审计局在干部作风建设年活动中，紧紧围绕“聚力突破、干在实处、走在前列”的战略定位，以作风转变促发展质变，全力开创审计工作新局面。

一、立足对标达标，在业务管理上谋求新突破。积极向先进单位对标学习，转变工作思路，改进工作方法，加大各领域审计项目的统筹整合。围绕财政审计及一级预算单位预算执行审计全覆盖、经责审计成效提升、政策跟踪审计成果评价等领域全面提升，实施科技强审工程，探索大数据审计，打造智慧审计新亮点。

二、坚持尽锐出战，在政府投资项目上实现新作为。功成不必在我，功成必定有我。县审计局上下一心，全力做好政府投资审计转型，积极推进政府投资“三个转变”。从数量规模审计向质量效益审计转变；从单一工程造价审计向全面投资审计转变；从管理型审计向监督型审计转变。加强对公共投资项目立项审批、工程招投标、资金管理使用等重点环节的监督，节约财政资金，规范项目管理，提高投资绩效。

三、突出创新引领，在内审工作上释放新活力。今年将内部审计工作作为重点改革任务，指导和督促辖办及县直部门设立内审机构，配备专职人员，规范制度流程，创新机制体制，为全市乃至全省内审改革探索惠民新模式，为“五个惠民”建设贡献审计力量。

县应急管理局

2021年，县应急管理局将紧紧围绕县委县政府工作部署和干部作风建设年总体要求，以“强基础、防风险，除隐患、降损失”为工作基点，力争全县安全生产事故发生率和死亡率“双下降”。

一是按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，做好“最先一公里”推动与“最后一公里”落实。通过分片包保辖办，夯实安全责任。结合安全生产专项整治三年行动，开展拉网式大排查大整治行动。深化“双重预防体系”与“企业自查加专家服务和部门监管”模式，帮助企业解决深层次问题，提升本质安全。强化安全生产宣传培训，强力推动企业“三类人员”和全员教育培训，计划全年培训5000人次。

二是进一步完善防灾、减灾、救灾工作机制，做好防汛抗旱工作体制机制建设，推动自然灾害防治重点工程。今年计划建设应急避难场所89处，积极争创国家与省级综合减灾示范社区。强化地震检测预报和自然灾害快速响应联动，实施灾害民生综合保险项目，实现全县城乡居民民生灾害救助100%全覆盖，最大限度减少人民群众生命财产损失。

三是提升信息化水平，加快以“智慧应急”为核心的应急指挥系统建设。加强综合性和专业应急救援队伍建设，培育壮大企业及社会应急救援力量。强化值班备勤工作，保证应急救援装备物资齐备有效，确保发生险情第一时间响应和应对处置。

四是以全县干部作风建设年活动为统领，明确新目标，丈量新刻度，强化责任落实、锤炼严实作风，聚力突破、干在实处，为建党100周年创造良好安全环境，确保十四五开局之年全县安全形势稳定向好。

县卫生健康局

县卫健局扎实开展“干部作风建设年”行动，紧紧围绕卫健事业发展中存在的问题短板，以“健康惠民”建设为中心，以体制机制改革为统领，以提升群众满意度和获得感为目标。创新谋划、奋力赶超，逐步缩小与先进县区的差距，努力实现单项工作出亮点，整体工作进入全市第一方阵。

聚焦卫生健康体系建设，实现县域医疗服务能力整体升级突破。全年增选“渤海英才·N十佳”优秀人才不低于2人、“惠民名医”不低于10人。实现万名居民拥有4名全科医生任务目标。新建智慧化接种门诊2处，数字化接种门诊覆盖率达到100%。创建省、市、县级示范村卫生室75处。创建县域市级特色专科2处，培育市级重点中医专科2处，完成县中医院“二级甲等”创建。县医院发热门诊和感染性疾病科年内竣工投入使用，县中医院新区完成主体工程建设。聚力医药卫生体制改革，实现县域医共体试点创新突破。定标医改走在全市前列，进一步完善县域紧密型医共体建设，健全医共体运行机制，信息化体系全面建成，做好医保基金总额预算控制。加强基层医疗服务提升，236处一体化管理村级卫生室纳入县域医共体建设，推进优质医疗服务下沉，实现县域医疗服务同质化发展，县域就诊率同比增长10%以上。聚心惠民政策落实，实现群众获得感和满意度提升突破。注重“一老一小”工作实效。生育登记覆盖率、免费产前筛查率达到90%以上，“八苗”全程接种率达90%以上。重点培育市级托育示范机构1家。免费为全县1.74万名农村及城市低保适龄妇女实施两癌筛查。完成65岁以上老年人免费健康查体工作，签约率达到90%以上。不断提高服务质量，改善就医环境，解决群众就医难题，实现群众对医疗卫生服务满意度逐年提升。

县人力资源和社会保障局

自全县开展“学比拼争”干部作风建设年活动以来，县人社局以建设全市领先、全省一流的人社机关为目标，倾力打造“阳光人社、智慧人社、法治人社”品牌，以过硬作风建设锤炼“三专四实”型干部。

一是聚焦富民增收，落实“六稳”“六保”。积极深化就业创业服务，实现城辖新增就业5000人以上；结合我县特色产业，完善特色产业人才需求清单，组织补贴类职业培训5000人次以上。

二是聚焦民生保障，落实社保政策。巩固全民参保计划成果，深入开展社会保险参保扩面；推广社会保障卡“一卡通”应用；深入推进“人社政务进村居”行动，提升服务质效。

三是聚焦制度完善，落实人才战略。注重加强与省内外高校的对接联系，参加校园招聘活动15场次以上，引进本科以上学历大学毕业生850人、硕博士60人、“双一流”高校毕业生30人以上。

四是聚焦矛盾化解，落实维稳责任。加大《保障农民工工资支付条例》贯彻落实力度；深化劳动人事争议多元化解机制建设，大力推进“互联网+调解”，提供高效快捷的调解仲裁服务。

作风建设永远在路上。县人社局将进一步把作风建设激发出来的工作热情和奋斗精神，转化为勇于攻坚克难、实现争先进位的强大动能，坚定扛起“五个惠民”建设的人社担当。

县文化和旅游局

2021年，县文化和旅游局深入开展干部作风建设年活动，狠抓文旅干部队伍建设，奋力开创我县文化旅游高质量发展的新局面。

一是工作提标，争一流创佳绩。县文化和旅游局始终坚持高点定位，对标苏州、湖州、潍坊等先进地区、先进做法，以世界眼光、国际视野、超前思维谋划举办好世界孙子文化大会及系列活动，提高孙子故里·惠民的知名度和美誉度，努力打造孙子文化研究的高地。加大非物质文化遗产的保护力度，开展省级孙子文化生态保护区的创建工作。

二是发展提速，抓项目强动能。抓住大项目带动战略不动摇，围绕实施“文旅兴县”工程，加快与上海景域集团的合作步伐，力争年内投资10亿元的孙子文化产业园项目落地建设。创建省级旅游标准化试点县，打造1-3个景区化美丽村庄，开展省级旅游度假区、研学游基地、温泉康养、工业旅游基地等旅游新业态的创建工作。打造智慧文旅工程，在全市率先实现一部手机游惠民，丰富智者智城的文化品牌。

三是落实提效，办实事增福祉。牢固树立人民至上的理念，开展辖办综合文化站专项治理，完成何坊街道等5个乡辖的治理提升任务，开展基层文化培训活动100场以上，推进城乡文化资源的共享、文化活动的联动；以庆祝建党100周年为契机，全县范围内精心组织好中国共产党成立100周年系列文化活动，文旅系统组织开展“党在我心中”经典诵读、“忆党史、当先锋”主题演讲等活动。

县扶贫开发办公室

2021年，县扶贫办将以提高境界、提高标准、提高执行力为主线，以解决党员干部思想作风能力方面存在的突出问题为重点，全力巩固拓展脱贫攻坚成果，实现脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接。

一是打造“三专四实”型扶贫干部队伍。以开展三亮公开、党史教育和擂台比武等活动为载体，教育引导全体党员干部群众聚力苦干实干，奋力进位争先，围绕县委提出的“聚力突破、起势成势、干在实处、走在前列”的战略定位，推动扶贫工作全面转入乡村振兴，为建设“五个惠民”添砖加瓦。

二是保持脱贫攻坚政策总体稳定。严格落实“四个不摘”要求，过渡期内保持现有帮扶政策、资金支持、帮扶力量总体稳定，继续对脱贫享受政策人口进行帮扶，巩固“两不愁三保障”成果，实现由集中攻坚向常态推进平滑过渡。

三是严格落实即时帮扶机制。对脱贫不稳定户、边缘易致贫户，以及因病因灾因意外事故导致生活困难的群众，加强监测、动态管理，第一时间开展针对性帮扶。充分发挥全县扶贫大数据信息平台作用，搞好动态监测，进行人口分类管理，完善低收入群体帮扶机制，实现由消除绝对贫困向帮扶低收入群体平滑过渡。

四是全面强化扶贫资产管理。加快建立脱贫攻坚以来产业扶贫项目全口径台账，建立扶贫资产长效管理机制，对扶贫项目资产在“四权分置”的基础上，探索扶贫资产由国有投资企业托管机制，扶贫部门抓好监管，确保存量资产不流失，项目受益可持续，促进扶贫资产长期良性运营持续发挥效益，实现扶贫资产由帮贫带贫向助力乡村振兴平滑过渡。

县市场监督管理局

干部是决定力量，作风是关键因素。县市场监管局将始终保持奋进姿态，强化攻坚定力，在“五个惠民”建设中展示市场监管担当。

一是提升“软实力”，用作风建设优化营商环境。全面实行“一网通办”，努力提升市场准入效率，在2020年市场主体增幅全市第1位的基础上，年底突破5.5万户，增长率15%，保持全市前列。开展绳网质量提升专项行动，争创山东省优质绳网生产基地。强力推进知识产权和质量强县战略，全年商标注册500件、专利申请350件，同比均增长10%；培育山东优质品牌企业和山东知名品牌企业各5家。

二是明确“高压线”，用作风建设强化执法监管。严守疫情防控、食品药品、特种设备和工业产品质量安全底线，严查制假售假、不正当竞争、侵犯知识产权、传销等违法行为，加强居民用水、用电、用气、物业价格监管，规范价格行为。完善跨26个部门的“双随机、一公开”监管工作机制，实现“进一次门、查多项事”，最大限度减少对企业的干扰。

三是紧盯“指挥棒”，用作风建设推动目标达成。聚焦市对县考核指标、《政府工作报告》重点任务和民生实事、重点改革攻坚工作等任务，强化“只争朝夕、唯旗是夺”的价值取向，深入开展“对标达标”行动，引领广大党员干部攻坚突破、争先创优，稳步推进各项考核指标在市、县考核中排名靠前，争先进位，促进重点工作全线提速，推动作风建设全面提升。