

胡集镇强化党建引领激发产业振兴内生动力

实现村集体和群众“双增收”

□本报记者 海涛
通讯员 洪波 吴晶
赵超 报道

近年来，胡集镇以提升基层党组织组织力、强化政治功能为目标，突出问题导向，狠抓关键环节，着力补短板、强弱项、提效能，坚持“党委主管、支部领办、规范运转”三措并举，充分发挥党组织的政治优势，激发产业振兴内生动力，为实现群众脱贫致富、壮大村级集体经济提供坚强的组织保证。

党委主管，落实主体责任，唱好党建“主角戏”

之前，胡集镇 100 个自然村的集体收入来源主要集中在土地流转、高速占地、油区占地等方

面，产业带动村集体增收乏力。2020 年，胡集镇党委将党支部领办合作社作为推进乡村振兴的重中之重，出台了《关于在全镇推进社区（村）党组织领办合作社助推村级集体经济发展的实施意见》，邀请县农业农村局业务人员、利用身边的成功案例进行培训，加强引导，解放思想，全面分析对比各项增收模式，两委成员、网格支部书记的自主经营意识进一步增强。

目前，该镇已有 39 个自然村注册成立了党支部书记为理事长的合作社，夏翟、石集、成官 3 个社区层面的合作社已经破题，合作社涉及土地股份、劳务输出、种植养殖、置业开发等多

种类型。据估算，新成立的 39 家党支部领办合作社均为村集体增收在 8000 元以上。

支部领办，强化基层先锋引领，夯实基层“主堡垒”

胡集镇下大力气抓村集体增收工作，虽然各自然村的集体收入略有结余，但这仅能够维持正常的运转，且大多数用于以前修路、挖沟等债务偿还，难以实现群众对美好生活向往的目标。

党支部领办合作社，保障了集体话语权，姓公不姓私。支部抓分配，体现了组织优势，实现了群众利益最大化。书记任法人体现了组织意图，而非个人行为。通过消除网格支部书记的顾虑，澄清群众对支部领办合作社的

误解，支部与群众之间实现了互动，支部的凝聚力和公信力、党员的引领作用得到充分释放。

目前，胡集镇通过引进回乡创业人才方式，山东要巴生物科技有限公司总经理董盼盼成立了要巴富硒小镇，现已流转土地 300 亩，主要依托要巴生物科技有限公司自主开发的“寓富团”商城对蔬菜等进行配送。

规范运转，助推乡村振兴，续写发展“主题曲”

多年来，胡集镇产业发展多是政府规划和带动，群众基本上沿袭过去打工和经商为主的经营方式，参与乡村振兴的主体作用发挥不明显，群众抱团发展乡村产业的平台不足。针对合作社推

进工作中遇到的“空壳社”、运转不规范等顽疾，胡集镇充分发挥股东大会的作用，对章程进行充分酝酿，一社一章程，不搞模板化。

为调动人社社员的主观能动性，胡集镇党委协调党建办、农林站、市场监管所等部门人员，组成专班，细化支部领办合作社的业务指导、答疑解惑。同时，对新注册成立的合作社手续、账目等全部由镇经管站统一管理，对收入支出进行财务把关，从源头上杜绝“问题社”的产生。

截至目前，胡集镇积极协调资金，已帮助南王神舟合作社获得农行 50 万元强村贷，从资金上助力合作社稳步运行。

提升年轻干部培训质效

□本报记者 郑海涛 报道

近年来，我县根据年轻干部成长特点，在参训人选、课程设置、培训形式等方面探索创新、重点发力，建立“选育管练评”五步工作法，不断提升年轻干部培训质效。

我县以全县干部队伍建设长远规划为着力点，明确参训人选年龄、学历、身份、任职年限等标准，按照“单位推荐+组织审核”两步走策略，精选参训人员。搭建学习交流平台，实施“3+X”模块化培训，即集中学习、异地培训、实践调研 3 个培训阶段和政治理论、党性教育、常委授课等多种形式相结合的培训模式。合理安排授课内容，在集中学习阶段，由省市党校教授解读理论，县委常委和部分乡镇党委书记解析政策、介绍工作经验、答疑解惑，在异地培训阶段，组织学员赴杭州市和湖州市学习服务型政府建设经验，拓宽视野思路，为我县服务型政府建设设备力量。实施封闭式管理，建立县委党校、县委组织部、培训部临时党支部和县委共同管理模式。县委党校 2 名班主任和县

委组织部 2 名干部全程跟踪，严

格落实培训制度，全面掌握学员表现情况。成立临时党支部和纪委，抓好培训自我管理，提高自我管理水平。围绕影响或制约惠民经济社会发展的重大理论和实践问题，拟定乡村振兴、社会治理、基层党建、产业发展、招商引资 5 个调研课题，要求学员根据培训所学内容，结合自身工作实际，自行组成 5 个调研小组，走访调研，形成 49 篇高质量调研报告，全力营造学员独立思考、自我提升的良好环境，淬炼分析问题、解决问题的调查研究能力。

我县建立“党校评、纪委评、小组评、组织评”四评机制，由县委党校、纪委、小组、县委组织部围绕学员日常表现、综合能力、道德品质等方面内容给出客观公正的评判，撰写评语，出具结业鉴定，纳入干部个人档案。通过多角度、多渠道分析测评，评选优秀学员，纳入全县优秀后备干部人才库，对表现优秀的及时提拔使用，建立起“选拔、培训、评价、使用”闭环式培养机制。

头雁领航带发展 果蔬大棚促振兴

□本报记者 郑海涛 报道

去年，麻店镇崔杜党支部以果蔬产业为基础，以党建为引领，创办崔杜果蔬种植专业合作社，发展果蔬大棚产业，形成规模优势，促进产业兴旺，助力乡村振兴。

崔杜果蔬种植专业合作社流转土地 65 亩，建造 42 个春暖式大棚，积极吸纳种植户加入。大棚归集体所有，并由合作社统一规划、统一运行，克服了村民自发种植品种单一、规模小等问题。

记者了解到，建好的春暖式大棚由合作社通过“租赁+种植+销售”三合一方式进行运营管理。合作社将大棚租赁给需要种

植的农户，按照每年每个大棚 2000 元收取租赁费，农户可选择由合作社统一订购的瓜苗、菜苗、肥料等农资，平均每亩地节约 80—140 元，也可以种植合作社提供的瓜苗、菜苗，签订种植协议，确保最低收入。同时，合作社采取统一销售模式，解决农户销售渠道不足的问题。

麻店镇加强大棚周边设施建设，引导有文化有本领的年轻人才回乡发展，解决新技术推广和销售渠道问题。推动成立蔬菜批发市场及冷藏冷库，推进标准化生产，形成规模化效应，做好提质增效，提高农产品市场竞争力。



惠民是我家 环保靠大家

