

◆奋斗百年路 启航新征程

百年党史 红色惠民

惠民县大事记——社会主义现代化建设新时期

(1976年10月至1989年9月)

1980年

2月 县委常委制定关于转变领导作风的措施 邓小平在中央党校军队高级干部轮训班上所作作的《高级干部要带头发扬党的优良传统》的报告下达后，县委常委通过学习，深刻认识到了转变领导作风的重要性。为发扬党的优良传统，增强党委一班人的党性，适应全党工作重点的转移，迅速把全县工农业生产搞上去，县委常委经过充分讨论，于本月4日制定了关于转变领导作风的几项措施，主要内容是：一、努力学习马列主义、毛泽东思想，坚持四项基本原则。县委常委参加党校轮训外，集体学习时间每月不少于3天。二、坚持民主集中制，加强领导，依靠集体经验和智慧做好党委工作。三、坚持实事求是，一切从实际出发。四、发扬艰苦奋斗的革命精神，模范地遵守党纪国法。五、要学理论，搞理论唯贤，不搞理论唯亲。六、增强党性，加强团结。七、坚持群众路线，密切联系群众，有事同群众商量。八、坚持批评与自我批评。

4月8日至10日 惠民县总工会第八次代表大会在惠民城召开 与会代表231名。会上，孙凤桐代表第七届委员会作工作报告；有7个单位的代表作了典型发言；选举出了县总工会第八届委员会，孙凤桐当选为委员会主席。

4月23日至24日 省委书记李振到惠民县检查工作 李振由地委书记袁家富陪同，视察了3个公社、5个大队，听取了县委书记袁家富的汇报后，对惠民县的农业生产和领导班子的建设作了指示。

4月 贯彻落实《关于党内政治生活的若干准则》 中共十一届五中全会通过的《关于党内政治生活的若干准则》发表后，县委于本月5日至7日召开县委扩大会议，认真学习《准则》和中央领导在党的十一届五中全会上的讲话，对照《准则》开展批评和自我批评，总结领导作风方面的经验教训，研究部署《准则》的学习贯彻问题。县委扩大会议结束后，县委各校及各公社分别举办学习《准则》培训班，

全县有11800余名党员参加了轮训，占全县党员总数的72%。8月中旬，县委召开全县学习贯彻《准则》会议，针对前段学习贯彻《准则》中存在的问题，要求在学习贯彻中，抓住坚持党的政治路线和思想路线这个核心，以小整风的精神开好民主生活会，切实解决党员干部思想上、工作上存在的问题。为促进广大党员党性，适应全党工作重点的转移，迅速把全县工农业生产搞上去，县委常委经过充分讨论，于本月4日制定了关于转变领导作风的几项措施，主要内容是：一、努力学习马列主义、毛泽东思想，坚持四项基本原则。县委常委参加党校轮训外，集体学习时间每月不少于3天。二、坚持民主集中制，加强领导，依靠集体经验和智慧做好党委工作。三、坚持实事求是，一切从实际出发。四、发扬艰苦奋斗的革命精神，模范地遵守党纪国法。五、要学理论，搞理论唯贤，不搞理论唯亲。六、增强党性，加强团结。七、坚持群众路线，密切联系群众，有事同群众商量。八、坚持批评与自我批评。

7月1日至5日 县委召开组织工作会议 各公社党委书记、组织委员和县直部办局负责人参加了会议。会上认真传达了学习了胡耀邦在中央组织部召开的选拔优秀中青年干部座谈会上讲话和省、地领导有关加强领导班子建设的讲话。会议联系本县实际，研究了如何选拔和配备青年干部的问题。会后，各级党组织把培养和选拔年轻干部列入重要议事日程，当作一项紧迫的战略任务来抓。县委组织专门力量对全县的21个公社、50个县委部门、65个企事业单位的领导班子和1051名干部进行了全面考察。至翌年8月，有384名年轻干部走上了领导岗位，使本县干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化水平有了较大提高。

7月上旬 落实起义、投诚人员政策工作结束 全县共有起义、投诚人员47名。其中团级6人，营级9人，连级及以下人员32人。经过反复，对其中被戴反革命、地、富帽子和定为右派的7人摘掉了帽子；对因历史问题被判刑的5人、被劳动教养的1人和被定为严重政治错误的人进行了纠正；给1名被开除党籍的恢复了党籍。

8月28日至30日 县委召开经济工作会议 会上，传达学习了中央领导关于当前经济工作的一系列重要指示和地委召开的全县县委书记会议精神，联系本县实际，重点讨论了经济工作问题。会议肯定了自党的十一届三中全会以来，全县人民认真贯彻落实党的一系列经济政策所取得的成就，研究了如何落实当前经济工

作的指导方针问题。会议要求各公社、各行业、各单位要勇于从自己的实际出发，深入研究自己的情况，找准优势，抓住重点，扬长避短，打好优势牌。要打破城乡、行业、地区、所有制和隶属关系的界限，组织各种形式的经济联合体。要解放思想，放宽政策，在农业上要进一步推行不同形式的责任制。放宽社员家庭副业的经营范围，允许把“三荒”地分给社员种植。对长期困难的单位，采取一些更为灵活的办法。在工业上要推行企业利润（亏损）包干，运用市场调节和其他一些改革措施，广开门路，挖掘增产潜力。会议还就如何搞好以秋种为重点的三秋工作进行了讨论。

8月 柔性石墨材料生产线在惠民县投产 柔性石墨是七十年代出现的一种高级密封材料。这条生产线是一机部上海材料研究所研制成功，并帮助惠民机械材料厂安装的。它的投产，填补了我国这方面的空白。

8月 恢复原小商小贩和手工业者的劳动者身份 县委根据中共中央批转中央统战部等6部门《关于把原工商业者中的劳动者区别出来的请示报告》精神，建立了专门领导小组，并于2月至8月份进行了区别工作。全县属于区别范围的36人，其中恢复为劳动者身份的31人，定为资本家代理人的3人，不予区别的2人。

10月6日至10日 中国共产党惠民县第五次代表大会在惠民城召开 出席代表383人。大会期间，代表们认真学习了《中国共产党章程》（修改草案）、《关于党内政治生活的若干准则》、《关于党内政治生活的若干准则》，听取并讨论了胡安夫代表中共惠民县第四届委员会所作的工作报告；听取并讨论了张恒乐代表中共惠民县委纪律检查委员会所作的工作报告；听取并讨论了张恒乐代表中共惠民县委纪律检查委员会所作的工作报告；听取并讨论了张恒乐代表中共惠民县委纪律检查委员会所作的工作报告。大会选举出了县委委员25名、候补委员5名。在一次全会上，选举胡安夫为县委书记，赵山水、张恒乐、郭晓华、王长梅为副书记，王长梅、刘德经、李政教、张恒乐、胡广美、胡安夫、

赵山水、郭晓华、郭晓华、展庆芳、路福增为县委常委。

11月 加强和完善农业生产责任制 下旬，县委召开公社书记会议。会上，学习了中共中央《关于进一步加强和完善农业生产责任制的几个问题》，组织与会人员到何坊公社进行了调查，总结了本县实行农业生产责任制的实际情况，即：全县现有生产队3777个，其中有572个实行了小队包工，定额计酬；有241个实行了专业承包，责任到组；有146个划分了小而全的作业组；有584个实行了分一部分口粮田和联产计酬责任制相结合的承包形式；有500多个“三靠队”实行了包产到户，仍然实行大锅饭的有100个左右，占生产队总数的3%。为进一步加强和完善农业生产责任制，会议提出：一、要进一步落实中央的有关规定，年底前所有生产队要普遍把责任制确定下来；二、要坚持农业集体化的方向；三、要实行因地制宜分类指导的方针；四、长期贫困的“三靠队”可包产到户或包干到户；五、要切实加强领导。各级领导要把该项工作当作重要而紧迫的任务来抓。翌年春，农业生产责任制在全县农村广泛推行，全县4040个核算单位，已落实生产责任制的3980个，占99%，农民群众的生产热情空前高涨。之后，各种形式的农业生产责任制逐步趋向巩固完善。

11月 全县中等教育结构调整 高中由原来的22处调整为3处，只保留一、二、三中，其余均改为公社初中；165处初中（联中）均改为小学高年级班。全县实行了“县管高中和农技中学，公社管初中，管区管高小，大队管小学”的管理体制。

本年 县委决定关闭化肥厂 惠民县化肥厂建于1970年9月，1973年9月正式投产。自投产以来，由于诸多原因，生产发展不正常，产量逐年下降。常年“跑、冒、滴、漏”严重，先后发生重大事故5起，其中经济损失达26万元以上的两起。县委曾多次对该厂进行整顿，但效果不明显。根据中共中央关于对国民经济实行“调整、改革、整顿、提高”的八字方针和1979年山东省经济委员会等5单位联合发出的《关于部分氮肥厂停产整顿的通知》精神，县委决定关闭该厂。

本年 县委加强青少年教育工作

工作 根据中共中央批转的中央宣传部等8个部门《关于提请全党重视解决青少年犯罪问题的报告》和省、地委青少年教育工作会议精神，惠民县委针对本县青少年教育的工作情况，采取有力措施，加强了青少年教育工作。4月，县委成立了以县委副书记张恒乐为组长，县委常委展庆芳、李政教为副组长的青少年教育工作领导小组。5月，县委召开全县青少年工作会议，学习上级有关指示，分析本县青少年教育工作情况，研究部署青少年教育工作。会后，全县各级党政组织为在青少年中深入进行共产主义理想与道德、民主与法制、革命人生观、艰苦奋斗的光荣传统和党在新时期的路线、方针、政策以及正确对待恋爱、婚姻等问题的教育，在工会、青年团、妇联、文教、宣传等部门的配合下，分别组织开展了“新长征突击手”、“三八红旗手”、“学雷锋、树新风”、“学《守则》、争三好”、“小红花”、“点将台”、“一百题无差错”等形式的教育活动。同时，县工办办起了青年职工工业学校，公安局成立了后进青年帮教小组，加强了对重点青年的教育工作。12月，县委通过对全县青少年教育工作大检查认为：通过教育，一个讲道德、讲礼貌、学先进、争上游、多为四化做贡献的好风气正在全县广大青少年中形成。本年，有4名青年被评为“全国新长征突击手”，114名被评为省、地“新长征突击手”，100名女青年被评为地、县“三八红旗手”，100余名团员被评为优秀团员，一大批中小学被评为“三好学生”或光荣地戴上了“小红花”。

本年 县领导班子变动情况 2月，刘传安任县委书记。10月，原县委书记刘云离职，原县委副书记、县委办主任刘少卿离职；原县委常委曹维新、王观庆、翟福海、李道和、石玉盛、韩庆云离职。11月，原县委副主任赵恒乐离职。

本年 人口及工农业发展情况 总人口550965人；粮食作物总产量113135吨，棉花总产量8690吨；农业总产值9509万元，工业总产值9508万元。

本年 党组织状况 有基层党委24个，党总支115个，党支部1383个；新发展党员185名，由于各种原因减少党员151名，共有党员18861名。

第十四届海峡论坛 将于7月12日起在福建举办

国台办发言人朱凤莲7日表示，第十四届海峡论坛将于7月12日起在福建举办，主会场设在厦门，13日举办论坛大会。目前各项筹备工作基本就绪。论坛组委会邀请了台湾有关党政代表、主办单位代表，以及行业精英、社团负责人、工商妇、乡镇村居、农渔水利、民间信仰等各界嘉宾以不同方式出席论坛相关活动。

朱凤莲表示，本届论坛延续“扩大民间交流、深化融合发展”主题，采用线上线下结合、集中分散结合的方式，安排论坛大会和青年交流、基层交流、文化交流、经济交流四大板块43场活动，12场设区市活动，线下出席论坛的台湾嘉宾约2000人。本届论坛将继续关注并服务基层民众和青年群体，携手台胞共同弘扬中华优秀传统文化，率先同台胞分享发展机遇，助力两岸经济社会融合发展。热忱欢迎广大台胞同胞以不同方式参与海峡论坛相关活动。

国家5A级旅游景区拟新增12家

7月6日，文化和旅游部发布关于拟确定12家旅游景区为国家5A级旅游景区的公示，黄河壶口瀑布旅游景区、湖北省宜昌市三峡大瀑布景区、

重庆市奉节县白帝城·瞿塘峡景区等12家旅游景区达到国家5A级旅游景区标准要求，拟确定为国家5A级旅游景区。

滨州发展加速跨入“黄河时代”

迎着朝阳漫步黄河小街湾，或仁立岸边凭栏远眺，领略黄河壮阔之美，或悠然穿行景观道路，感受绿树花海和谐共生……作为滨州的热门打卡地，广大市民可以在绿树环绕、水石交融的生态景观中放飞心情、享受快乐。

探访黄河小街湾和黄河楼，感受滨州推进黄河流域生态保护和高质量发展的变化，是此次采访中采访的一个主题，记者跟随采访团“重温”了这两地。

水而美的城市故事。行走在滨州，黄河元素随处可见：毗邻黄河的外环路被称为黄河大道，市区内东西走向的道路被命名为“黄河xxx路”，还有一批以黄河楼、黄河植物园、黄河科技产业园为代表的带有“黄河”字样的地标建筑、产业园区……穿行小街湾，听滨州与黄河的故事，见多识广的各级媒体人不由表示，没想到一座城市与黄河融合得如此紧密。

与黄河小街湾毗邻的黄河楼是滨州沿岸重要的景观之一，是集观光旅游、黄河文化展示等于一体的建筑。采访团拾级而上，登临黄河楼，用望远镜览主城区

风貌、观黄河穿城而过，领略黄河的神奇与壮观。现场工作人员介绍，黄河楼以实景、溯源、历史、文化等方面展示了滨州历史发展、与黄河生生不息的促进关系，致力打响“到滨州必看黄河，看黄河必到滨州”品牌。采访团边走边问，并对相关人员进行采访，认为这次探访不虚此行，深刻感受到了滨州“九朝齐鲁重镇”“千年文化古城”的人文魅力和高质量发展的成功实践。

正如市委书记宋永祥所说，滨州具有“古今文化能够深耕深植”的人文优势，黄河文化与孙子文化、红色文化一起，已经成

为滨州发展最基本、最深沉、最持久的强大力量，是滨州文旅事业蓬勃发展的活力来源。当前，滨州实施“幸福黄河工程”，正加速跨入“黄河时代”。

“海河相依、人河相亲、城河相融”是滨州这座城市的人文风貌。滨州市地处黄河下游，是守护黄河安澜入海的生态安全屏障；黄河，也在见证着这座城市的不断成长。近年来，致力于打造黄河下游生态保护和高质量发展的“滨州样板”，我市制定了《滨州市黄河流域生态保护和高质量发展“十四五”实施方案》等文件，全面贯彻“四水

四定”，建立滨州市黄河流域生态保护和高质量发展重大项目库，深化沿黄城市合作，成立黄河流域生态研究中心等高层次平台，构建起从“规划图”到“施工图”的一揽子政策体系。黄河畔的渤海先进技术研究院、魏桥国科研究院、黄河科技产业园等一批重大项目建成投用，叫响了滨州产数融合型、实业创新型城市品牌；黄河风情带自行车赛、马拉松比赛等高端品牌赛事和黄河文化精品旅游带，打造了“中华母亲河”文化旅游品牌……黄河元素转化为高质量发展的新动能。

(来源：滨州日报/滨州网)

兵圣英才·惠人汇智

关于实施“兵圣英才·惠人汇智”工程
推动全县经济高质量发展的意见（试行）

为深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述，实施更加积极、开放、有效的人才政策，惠民县研究出台了《关于实施“兵圣英才·惠人汇智”工程推动全县经济高质量发展的意见（试行）》，对原有政策进行优化整合、提档升级，为加快建设现代化幸福美丽新惠民提供强有力的智力支撑。

搭建多元引才平台

01
PART ONE

1.产业引才

01 对申报入选或全职引进国家级人才称号专家的用人单位
给予引进单位200万元奖励

02 对申报入选或全职引进相当于泰山学者、泰山产业领军人才等省级以上重点人才工程人选的用人单位
给予引进单位20—60万元奖励

03 用人单位为企业的，每名人才
奖励主要负责人10—20万元

04 对积极申报国家级和省级人才项目的企业给予补助，实现有效申报的
视情分别给予10万元、5万元补助

05 通过中介机构引进人才，三年内入选泰山产业领军人才等省级以上人才工程的，按引才中介费用的70%给予企业补贴
单个引才项目最高补贴15万元
对每个用人单位年度补贴总额最高30万元

每年评选3—5家引进人才先进企业
给予每家企业3万元奖励

2.专业引才

通过中介机构引进人才三年内入选泰山产业领军人才等省级以上人才工程的
按引才中介费用的20%给予中介机构奖励
单个引才项目最高奖励5万元

3.以才引才

01 设立“引才工作站”，挑选部分合适人员聘为“引才大使”，常态化开展引才活动，每年根据引才效果和工作实绩
每个工作站奖励经费10—20万元
给予“引才大使”最高每人每年5万元引才经费，对推荐人才项目落户我县发展的
单个项目给予最高10万元引才奖励

引进外国专家获得国家友谊奖、齐鲁友谊奖、滨州友谊奖的，一年后根据作出贡献情况，分别为专家本人发放人才补助
最高30万元、15万元、8万元