

县公安局务实推进党建工作

打造政治坚定素质过硬公安铁军

连续四年获评“全市优秀公安局”“全国公安机关服务群众先进单位”“全省先进基层党组织”“全省枫桥式公安派出所”……县公安局获得这些成绩，与扎实开展党建工作密不可分。近年来，县公安局始终坚持以党建为引领，抓班子带队伍，全力提升党组织的战斗力、凝聚力和党员民警的先锋模范作用，打造政治坚定、素质过硬的公安铁军。



聚焦队伍激励约束 提升公安队伍战斗力

县公安局常态化开展“党纪教育一刻钟”活动，通过典型案例警示教育，引导民警自觉接受监督的习惯。坚持每月开展一次队伍思想状况分析、廉政风险点排查，把队伍违法违纪问题从事后处理向事前防范转变。坚持用爱心带队伍。公平公正地对待每一名同志，全面落实从优待警政策。5月份以来，积极争取县委支持，对符合条件的民警开展职级晋升。今年“五四”青年节，联合团县委组织开展“青春有约，警营生情”青年联谊活动，为未婚青年民警搭建交友平台，社会各界100余名青年参加活动，取得了很好的社会效果。充分发挥优秀党员的先锋模范作用。每个警队都是党建阵地，引导民警把党建阵地和品牌建设与日常工作紧密结合起来。刑侦大队是一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的优秀警队，先后涌现出了“全国最美警察”和“全省劳动模范”“齐鲁警察之星”等一大批模范人物。为了发挥这一警队在党建中的先锋模范作用和先进人物的引领作用，从2018年开始，将新招录民警全部安排到刑侦大队进行集中培育，“扣好入警第一粒扣子”，为全局培养优秀人才，使他们迅速成长为业务骨干。先后有15名新警获得县级以上奖励，2名新警入选省级、部级信息化专家、能手。

聚焦党建业务融合 提升创新发展内动力

社区民警牛景军的“牛哥警务室”、潘敬正的“老潘五员工作法”，以实实在在的工作赢得了群众的好评，也影响和带动了各派出所社区警务工作的开展。按照用创新破解难题的思路，全局民警充分发挥主观能动性，对局党委提出的创新思路认真思考，大胆实践。目前，以警务协作区为载体的基层基础工作体系、以“交巡合一”为载体的街面巡防体系、以主城区处突机制为载体的应急处置体系、以合成作战为载体的侦查打击体系以及“情指勤舆”一体化为载体的警务指挥体系已经初步形成，对全县公安工作提供了强大支撑，各项业务工作稳步推进。八类暴力犯罪破案率100%，命案实现连续15年全破；打防电信网络诈骗成效连续三年全市第一；侦办的“2022.2.3 李某某被诈骗案”成功入选公安部典型案例；副市长、市公安局局长郝建先后两次对惠民的反电信诈骗工作作出肯定批示；执法质量考评连续多年位居全市前列；在今年第一季度案卷质量评比中列全市第一。禁毒、道路交通管理等重点工作也走在了全市前列。在急难险重任务面前，广大党员民警冲锋在前，党员模范带头作用得到了彰显。在去年的突发疫情处置中，全县全力，激情投入，在核查随访、社区管控、流调溯源、密接转运、隔离值守、打击违法犯罪等方面做了大量艰苦细致的工作，为遏制疫情蔓延发挥了关键作用，得到了各级领导的充分肯定和社会各界的高度评价，县委县政府专门发文通报表扬。

我县规范城区停车秩序



近日，县公安局交警大队与县综合行政执法局联合开展集中整治行动，对城区违法停车乱象进行大力整治。整治中，执法人员在城区主干道沿线进行巡逻管控，对机动车违反人行道停放规定，且驾驶人不在现场或驾驶人虽在现场拒绝立即驶离，妨碍其它车辆、行人通行，以及机动车在机动车道和非机动车道内违反禁令标志、禁止标线指示的交通违法行为，采取粘贴违法停车告知单、摄像、拖离等综合手段，全面开展执法管理。在查处交通违法行为的过程中，执法人员耐心向沿街商户宣传相关法律法规，告知公共停车位属于开放的公共资源，任何商户和个人不得私自占用，提醒广大商户要切实履行好“门前三包”，自觉遵守法律法规，共同抵制不文明行为。惠民交警大队呼吁广大商户和车主自觉遵守城市管理和交通安全相关法律法规，规范文明停车。

3分钟自助办理身份证 照片不满意还可以自拍

“各位亲，你们相信这是我自己拍的身份证证件照吗？”近日，家住胡集镇的王女士在朋友圈晒出一张漂亮的身份证照片，引来朋友圈内一片点赞，同时对其声称自己拍身份证照片十分惊奇。原来，王女士是在县公安局东部警务协作区胡集派出所综合服务大厅的身份证自助申请终端自助拍摄的身份证照片。这台终端采用先进的证件和人脸、指纹识别技术，对办证人身份的真实性进行核验，通过文字和语音引导用户进行自助式操作，只需几分钟就可完成多项申请流程。落实民生警务，关键要看有没有给群众带来实惠。为更好地服务群众，方便群众办证，县公安局东部警务协作区综合服务大厅新增身份证自助受理机和身份证自助发放机，为群众提供24小时自助服务，实现窗口办证智能化，办证仅需3分钟，极大地方便了广大人民群众。没想到这里可以24小时办理身份证，平时上班忙的话就不用请假了。”辖区的李先生来到派出所户籍室补办身份证，在户籍民警的指导下，他坐到自助一体机前进行办证体验。按照语音提示，进行了照片采集、人脸识别、身份核验、指纹采集等步骤，操作简单快捷，申请过程仅3分钟。他一脸高兴地说：“身份证自助办理太方便了，还可以自拍，真是省时快捷高效，方便了群众。”今年以来，作为全省首批“枫桥式派出所”的胡集派出所根据群众之所需，积极探索户政服务新模式，深入践行公安机关“放管服”改革，给群众提供实实在在、感同身受的公安便利服务，群众的获得感和满意度不断提升。

聚焦班子自身建设 提升党建领航驱动力

打铁还需自身硬，抓党建带队伍关键是把党委班子建设好。近年来，县公安局党委始终把政治建设放在首位，确保在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。始终坚持把原则性放在第一位。用大道理引导小道理，在组织建设、作风建设和纪律建设中，注重用原则性统一一班人的思想，认真执行党委议事规则，以民主集中制原则处理“三重一大”问题。始终坚持维护班子的团结。对班子成员之间的分歧，从不遮遮掩掩、文过饰非。相对共性的问题，通过民主生活会的形式交流。每次民主生活会，各班子成员畅所欲言、直抒要害，让民主生活会真正成为沟通思考、化解矛盾的有效形式。班子成员之间的沟通交流也成为常态，局党委成员之间形成了团结和谐、干事创业的良好氛围。重要活动、急难险重任务面前，党委成员分兵把口，冲在一线，发挥了很好的表率作用。

聚焦“支部建在连上” 提升组织体系支撑力

组织体系是党建的硬核支撑。县公安局党委从基层党组织建设抓起，切实筑牢党建工作的“四梁八柱”。为适应协作区集中用警的新机制，原来属于镇（街）党委管理的派出所党员纳入局党委统一管理，各派出所全部成立党支部。依托警务协作区机制，成立警务协作区党总支，中心所所长任党总支书记，其他派出所长任协作区党总支委员，分管协作区一方面的工作，同时兼任本派出所党支部书记，理顺了基层党组织架构和管理体系，避免了党建工作和业务工作“两张皮”，明确了协作区承担队伍管理的主体责任。协作区党总支对辖区内民辅警的立功受奖、岗位调整、提拔重用、重大活动等事项经集体研究后报局党委，提升了协作区党总支的领导权威，破解了各派出所行政机构独立、指挥不顺的难题。组织紧紧围绕提升团队凝聚力、队伍战斗力下真功、出实招，注重党建工作规范管理。配备专职党务干部，机关党委设专职纪委书记，在专业性、规范性上足下功夫。对全局基层党务干部开展专题培训，增强党务干部做好基层党建工作的能力。出台《“过硬党支部”评选工作实施方案》，对18项党建重点工作进行具体规范，形成“月督促、季抽查、年度考核、不定期通报”的工作机制。

安全第一，珍爱生命，预防溺水，从我做起

珍惜生命 远离深水

—— 切实增强安全意识，预防溺水事故发生 ——