

姜楼镇健全服务体系，提升治理效能，促进产业发展

企业群众获得感满满

姜楼讯 近年来，姜楼镇不断健全服务体系、精准对接需求。通过创新工作机制，提升治理效能，优化贴心服务，促进产业发展，进一步提升群众与企业的获得感与满意度。

这几天，家住姜楼镇明德小区的业主路金虎由于水费问题，与物业产生了分歧。在姜楼镇红星物业联盟及时介入并调解的情况下，物业将之前业主多交的110元水费退还给业主。这让路金虎很高兴。

路金虎说：“我在物业充了一次钱买水，结果没有充上，过了几天没水了，又去充，结果发现数字和物业上的不太相符，就起了一点不同的意见，之后通过致电咱们的红星物业联盟，领导对这个事比较重视，过来以后给处理得比较满意，还退了110块钱。”

路金虎的水费问题能够顺利解决，这得益于姜楼镇红星物业联盟品牌的创新打造。在小区建立8个网格党支部、56个党小组，建立“党支部+业委会+物业公司”小区治理体系，成为业主与物业之间沟通的桥梁。

路金虎说：“通过这个事情的处理，我切身感受到红星物业联盟成立以来，起到了业主和物业之间沟通的一个桥梁作用，确实办事便捷有效，通过这个事情，也感受到红星物业联盟实事求是地为群众办实事，为我们业主着想。”

此前，像路金虎这样的问题在姜楼镇并不少见。为维护业主的切身利益，姜楼镇还制定《姜楼镇物业管理办法具体

实施细则》，实现了对10多个小区3800多户小区居民的服务全覆盖，问题反映线索从最初的每月近300多件下降到了现在的每月仅仅只有5件左右。

姜楼镇红星物业联盟党支部书记丁纯岩说：“大事小事都解决在姜楼镇之内，或者是在萌芽状态，业主的诉求迎刃而解，幸福指数就高了，物业公司也自然而然的工作量小了，全镇各小区和谐氛围比较浓。”

推动服务向企业延伸。在做好群众服务的同时，姜楼镇更是为企业的发展做好贴心服务。眼下，姜楼镇红星物业联盟有限公司的网络行业销售平台项目顺利开工。

红星物业联盟有限公司总经理刘帅说：“整合平台企业现有的2864个前进仓库、354

条绳网运输路线，初步实现了32家绳网企业、113家小微企业协同发展，可满足多样化供货需求，订单响应率平均提高20%至25%，配送效率提高50%以上，每年节省运费1000万元，实现降本增效，增加产业核心竞争力。”

项目从2023年8月份申报，到今年1月份顺利开工，速度之快，离不开姜楼镇政府相关部门的全流程办理。

刘帅说：“我们项目从开始立项，到现在开工，手续涉及到的各个部门都盯上靠上，极大地缩短了我们的办理时间，让我们企业更省时、更省力。”

近年来，姜楼镇扎实提升治理效能，进一步健全完善“红星物业联盟”“党建引领·红满姜楼”“新欣姜楼·红心力

量”等党建引领基层治理机制，深入开展“阳光村居”治理工程、新型党员联户等工作，推动共建共治共享。同时，落实中小企业优惠政策，完善中小企业服务体系，推动绳网行业中小企业向专业化、精细化、创新化的方向发展。

姜楼镇党委书记李洪涛说：“我们厚植新动能，打造创新创业共同体，大力培育重点实验室、技术创新中心等省级创新平台5家以上，培育省级创新型中小企业5家以上，提升治理效能。实施党建引领‘红星工程’，深耕细作红星物业联盟，开展红色物业‘4个1’标准化创建，打造‘绳网之都·幸福姜楼’服务品牌，切实提高群众幸福感。”

(褚建)

许健调研环保工作

惠民讯 3月18日，县委副书记、县长许健就环保工作开展专题调研。

许健先后到职业中专二期项目、万达综合体项目建设现场、西护城河沿岸道路等地进行实地调研，对施工工地扬尘治理、大气污染防治、道路硬化等情况进行现场督导，听取相关工作情况的汇报，并提出了指导意见和下一步工作要求。

许健要求，各级各部门要强化

责任担当，加强统筹协调，压实属地责任、压实部门责任，施工单位要严格落实扬尘治理主体责任，全力抓好扬尘治理及大气污染防治工作，做到规范施工、文明施工。要切实增强大局意识，主动作为，把大气污染防治工作摆在突出位置，抓好工地扬尘治理、道路扬尘污染治理，全力改善全县空气质量。

(刘元元)

我县召开
安全生产风险交底会议

惠民讯 3月18日，市安委会来我县召开安全生产风险交底会议。市应急管理局党委书记、局长刘东彬主持会议并提出工作要求，县委副书记、县长许健参加会议并作表态发言。

会议对惠民县安全生产总体

情况进行通报。会议强调，要充分认识安全生产上的风险，坚决压实各方安全责任，统筹发展和安全，坚决守牢安全底线。要充分认识企业主体责任落实差距，推动安全生产各项制度措施落地见效。要全面抓好整改落实，全面提升全县安全生产工作水平。

许健在表态发言中说，惠民县将坚持常抓不懈，深入开展安全生产治本攻坚三年行动，抓重点、补短板、强弱项，守牢安全底线；坚持立行立改，剖析问题存在的根源，谋划建立长效机制，全力抓好整改落实；坚持标本兼治，加大安全监管力度，防范化解安全风险，提升应急处置能力，提升执法监管规范化水平，拧紧责任链条，强化安全监管执法，全力以赴保障安全生产持续稳定向好，为品质滨州建设贡献惠民力量。

(董梦璐)

全县深化提升
“阳光村居”乡村治理
工程工作会议召开

惠民讯 3月18日，全县深化提升“阳光村居”乡村治理工程工作会议召开，总结2023年“阳光村居”建设情况，安排部署今年工作。县委副书记、县长许健出席会议并讲话，县委副书记、县委书记、县监委主任付俊峰主持会议。

会议指出，实施“阳光村居”乡村治理工程是源头解决农村信访问题、维护基层稳定的有效路径，为巩固拓展乡村治理成果、推动基层治理体系和治理能力现代化提供了有力保障。去年以来，各乡（街道）按照党委、村务、财务、村容、村风五个“阳光”工程要求，根据各自实际，做实做细各项工作，推动“阳光村居”建设取得了新成效。

会议强调，各乡（街道）、各相关职能部门要在思想上解决好“是什么、为什么”的问题，牢牢把准推进“阳光村居”建设的出发点和立足点，着力打通基层治理神经末梢，全面夯实农村稳定

基础，为乡村振兴夯实固本、塑形铸魂。要在行动上解决好“干什么、怎么干”的问题，打好公开基础，开展阳光“三务”夯基固本提升行动；建好村容村风，凝聚向上向善正能量；做好日常工作，持续巩固建设成果。要在落实上解决好“谁来抓、谁来干”的问题，压紧压实党委主体责任、职能部门监管责任和纪委监委监督责任，坚持系统推进，形成工作合力，确保“阳光村居”深化提升工作抓出实绩、抓出成效。

会议通报了2023年度“阳光村居”验收情况；宣读了《关于深化提升“阳光村居”乡村治理工程的实施方案》；为6个星级“阳光村居”授牌；桑落镇、李庄镇、县民政局、县农业农村局等4个部门（单位）作交流发言。

会议期间，与会人员现场观摩了桑落镇街南陈村“阳光村居”建设情况。

(江梅香)

只进“一扇门”
实现“全服务”

近日，我县在原有一窗受理服务区和“独任审批”的基础上，又成立网上办事区，可进行网上申报、审核办证、刻制公章、领取证照、免费寄递等全部操作流程，让企业和群众亲身感受在办服务，体验“智慧政务”的便捷和获得感。

今年以来，网上办事区已服务市场主体821户，群众2000余人次。



我县实施“仲裁维权+就业服务”牵手行动

2023年度劳动人事争议案件当期结案率100%，让维权劳动者实现“家门口”就业

惠民讯 日前，我县劳动人事仲裁院收到当事人徐女士送来的一面锦旗，锦旗上“尽职尽责、为民办事、公平正义、光明高效”16个大字格外醒目。

徐女士是一位从事餐饮服务行业的劳动者，去年5月自行从原单位离职，因劳动报酬与单位存在争议随即申请劳动仲裁。在处理案件的过程中，仲裁员积极与当事人沟通，深入了解案件情况。调解过程中，仲裁员考虑到当事人年近40

岁，没有技能在身，且个人有强烈再就业意愿等因素，在与就业人才服务中心共享信息时，仲裁员结合徐女士的情况，筛选到一条就业信息，随即就将就业信息告知徐女士。在案件处理结束的同时，也使徐女士获得比原工作岗位薪水更多、离家更近的一个新就业岗位。

这是我县实施“仲裁维权+就业服务”行动的一个缩影。2023年年初，滨州市仲裁院与就业服务牵手行动座谈会在我县召开。作为省市试点

单位，县劳动人事争议仲裁院超前谋划，积极行动，建立健全工作机制，从源头上预防和化解劳动争议。同时，突出主题做好就业服务，同就业人才服务机构实现信息共享，设立专人负责专项窗口，建立专项二维码，开展“职在家乡、码上选岗”活动，不断更新和完善县内企业用工需求目录，方便企业用工和劳动者就业，建成从培训到上岗全流程服务的“惠民工坊”，提供了众多的就业岗位，让维权劳动者实现

就近就业、“家门口”就业。

县劳动人事争议仲裁院不仅为劳动者提供劳动仲裁维权，还提供就业登记、技能培训、推送岗位等一系列延伸服务，真正做到了让“政策多跑路，群众少跑腿”，形成用人单位守法经营、劳动者理性维权、政府依法监管的和谐劳动关系新格局。

通过劳动仲裁维权的劳动者，有就业意愿的实现就业率近90%，有技能学习意愿的培训率达到100%。仲裁机构

向就业机构推荐就业信息100余条，帮助群众维权的同时提供全方位“温情361°”服务品牌，缩短群众维权的时间和成本。

“仲裁维权+就业服务”牵手行动，不仅推进了劳动争议源头治理，而且强化了基层调解组织建设。全县劳动争议案件数量呈明显下降趋势，2023年度实现劳动人事争议案件当期结案率100%，调解成功率91.6%。

惠民大众提醒您
关注天气变化

21日夜到22日：阴转多云，西南风3-4级阵风6-7级转东北风2-3级，最低温度14℃，最高温度23℃。

森林防火 人人有责

改善城区空气质量
创建生态宜居城市