

# 2024 “实事惠民生 聚力谋出彩” 系列新闻发布会县教体局专场举行

日前，2024“实事惠民生 聚力谋出彩”系列新闻发布会县教体局专场举行，介绍2024年以来县教体局为民办实事的工作举措、亮点成效和下一步计划打算，并回答记者关心的问题。

教育是国之大计、党之大计。一直以来，县委、县政府坚持以习近平总书记关于教育工作的重要指示为指引，以办惠民人民满意教育为宗旨，大力实施“科教兴县、人才强县”战略，加大教育投入，实现“有房住、有学上”的民生目标，中考录取线、高考上线人数实现双提升，全县教育事业发展呈现良好态势。

为育人、为国育才，立德树人机制不断完善

党建引领引领高质量教育。持续加强党对教育工作的全面领导，全面提升中小学党建工作质量，推进全面从严治党向基层延伸，压实意识形态工作责任制，擦亮马克思主义最鲜亮的底色，使教育领域成为坚持党的领导的

坚强阵地。

突出地域特色，坚持以文化人、以文育人。深入挖掘全县优秀传统文化资源，传承弘扬红色文化、孙子文化、黄河文化。以孙武街道中心小学和孙武街道中学两处市“孙子文化进校园”示范校为引领，切实将孙子文化等中华优秀传统文化融入办学治校全过程。孙武街道中心小学研发《兵书》课间操、孙武书简舞，定期开展孙子文化辩论赛等，形成适合学生实际的孙子文化课程体系。把黄河文化贯穿于基础教育，打造各具黄河文化特色的校园文化。如电户李镇学区试点的黄河泥塑，胡集镇学区开发黄河文化读书会等，引导学生坚定文化自信、传承红色基因、提升人文素养。

质量提升、多元培养，高质量发展行稳致远

聚焦队伍建设，打出“活力改革”组合拳。实施“强教师、强校长、强管理”工程。以山东省教师教育项目试点县为契

机，由齐鲁师范学院定点联系专家，指导推进“生本教学·学术课堂”三年行动计划；加强校长队伍建设，今年4月份带领校长、学区主任47人到潍坊三研基地跟岗学习3天，真正感受先进地区的教育理念，激发教育干部干事创业的激情，形成238页的感悟集；加强名师工作室及教研团队建设，开展“三说四备”达标课，组织1226名教师开展暑假、寒假集体备课，研发导学案，3人成为齐鲁名师，7人成为山东省乡村优秀青年教师，3人被聘为省级兼职教研员（全市19人），让教师走向专业化；在全市优质课评选中，评选市优质课一等奖40节，并有10节课推选省优质课。我县是省校聘的经验做法在中央电视台新闻天下栏目宣传报道，教育部、东北师范大学来我县就县管校聘、农村教师队伍建设进行专题调研。强化家校社共育体系建设。始终坚持“一切为了孩子、为了孩子的一切、为了一切孩子”的理念，成

立“惠泽万家”家庭教育志愿服务队，指导各学校成立家庭教育指导中心，定期举行家长会、家长开放日、家访、家长培训、家庭教育宣讲等活动；开展“爱在惠民 托举未来”爱心陪伴活动，制定“一生一案”，建立学生成长档案，全县682名爱心人士每学期对3122名特殊家庭学生开展两次爱心谈心活动，助力孩子健康成长，逐步构建家校协同育人新格局。

固本培元、强师惠师，强化新时代教师队伍改革。完善全县教师数据库建设，制定并公开教师岗位需求计划，统筹调配全县教师资源，今年将招聘中小学教师20名，安置47名公费师范生、委培师范生，校园招聘10人，县外优秀人才回流10人；开展最美教师评选活动，寻找身边的教书育人典范；积极推荐省级乡村优秀青年教师培养奖励计划人选，为优秀乡村教师搭建更广阔的平台；继续组织互联网+教师专业发展工程，积极推荐省

市级一师一优课，提升教师钻研教研业务的积极性和主动性，多措并举，切实推进城乡教师资源均衡配置。

普及普惠、平等全纳，基础教育群众获得感不断提升

充分保障教育民生。深入推进“双减”工作，课后服务实现义务教育学校覆盖率100%；开展寒暑假托管服务，参与学生18322人，参与教职工1716人。积极应对2023年“最难入学年”，坚持“挖潜”与“提质”并重，实验中学小学部、孙武街道中心小学等热点学校增加学位1450个；通过新教师分配、教师交流、支教等方式，调配教师171人，保障热点学校学位供给。

资源优化支撑教育高质量发展。投资17.3亿元，规划实施5所义务教育阶段学校新改扩建项目，其中，县一中东校区扩建工程投资3.24亿元，建筑面积3.5万平方米，已竣工验收并投入使用，得到家长、学生的广泛好

评；职业中专二期建设项目投资5.97亿元，建筑面积7.85万平方米，新增学位7000个，已进入内设购置阶段；第六实验学校扩建项目已经正式开工，正进入内设购置阶段；第七实验学校已正式开工，预计明年9月份投入使用。

教体融合、体育惠民，全力打造高水平体育服务体系

聚焦拓展全民健身公共资源，坚持体育惠民。两年来，完成了25处“10分钟健身圈”建设，5处口袋公园改造提升，300个行政村健身设施的提档升级，建设完成5处“百姓健身屋”，不断扩大健身空间，打造全民健身阵地。积极承办了“九九黄河”系列赛事启动仪式、首届“孙子兵法杯”全国业余围棋公开赛等赛事。开展社区运动会40次，开展全民健身志愿服务23次，形成“天天有活动，周周有展示、月月有赛事”的格局。

聚焦深化教体融合，促进青少年身心健康和梯队培养。注重

基层教练员培养，做好优秀运动员退役安置工作，引导设置专项教练员岗位；加强裁判员队伍规范管理。全面加强体育类校外培训机构行业监管，完善体育类校外培训机构项目设置标准。加强青少年体育工作，举办惠民县中小学篮球联赛、第八届“县长杯”校园足球联赛等赛事活动。

志不求易者成，事不避难者进。站在新的历史起点上，县教体局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持为党育人、为国育才的教育方针，落实立德树人的根本任务，在县委、县政府的坚强领导下，团结带领党组班子和全体干部教职工，紧紧围绕立德树人根本任务，聚焦教体主责主业，聚力推动基础教育扩优提质，着力构建高质量教育体系，努力实现教体事业高质量发展，加快教育现代化，努力答好群众满意的教体“新答卷”。

# 2024 “实事惠民生 聚力谋出彩” 系列新闻发布会县人社局专场举行

日前，2024“实事惠民生 聚力谋出彩”系列新闻发布会县人社局专场举行，介绍2024年以来县人社局为民办实事的工作举措、亮点成效和下一步计划打算，并回答记者关心的问题。

2024年以来，在县委、县政府的坚强领导下，县人社局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕县委“1357”工作体系，扎实推进“就业创业、人事人才、社会保障、劳动关系”四大主责主业，各项民生实事有序推进。

紧盯就业大局更稳，实现高质量充分就业

打造优质就业品牌。打造“一镇办一零工市场、一社区一惠民工坊、一村居一信息平台”的“六个一”就业大格局，在全县14个镇办的零工聚集地各建设1处便民零工市场，建成涵盖

家纺、绳网、手工编织等类型的“惠民工坊”130余处，以自然村为单位建立1200余个“就业服务微信群”，推动就业服务全方位扩容提质。今年以来，实现城镇新增就业2059人，失业人员再就业651人，城乡公益性岗位在岗11717人。

提供贴心就业服务。开展“社区微业”三年行动，建成社区就业服务驿站10个，打造15分钟人社服务圈。引导社区优选实力强、口碑好的职业培训机构，利用好党群服务中心培训教室，提供手工编织、苗木嫁接、面点制作等技能培训，方便群众就近错峰参加。2023年以来开展培训160余场次，培训4775人次，帮助1000余名社区群众实现就业创业。

激发主体创业活力。开展创业服务活动，组织“创业游海乐

业惠民”创业政策宣传季活动，对重点群体开展“点对点”靶向创业资源需求帮扶。加大创业金融支持，今年以来，发放创业担保贷款1.4亿元、一次性创业补贴及创业场所租赁补贴15.8万元，就业创业的良好氛围日渐显现。

紧盯民生保障更实，织密扎牢社安安全网

扩面提标工作有序开展。引导更多符合缴费条件的、有缴费能力的居民参加保障水平更高的企业职工基本养老保险，促进参保结构质量优化提升。今年以来，企业职工基本养老保险参保3657人，其中新参保760人。

社保制度改革深入推进。充分发扬村居集体经济优势，有15个村开展了居民养老保险集体补助试点工作，进一步增强群众的获得感。推行社保卡“便民

贷”，为困难群众就业创业提供资金支持。实施援企稳岗扩就业行动，失业保险费率由1.5%降至1%。不断提高劳动能力鉴定工作质效，推出工伤职工一次性伤残补助金“免审即享”服务。

经办服务质效不断提升。拓展静默认证大数据资源，进一步扩大企业职工退休“一件事”集成服务范围。落实社会保险代缴等政策措施，为8190名困难群众代缴居民养老保险，140名重度残疾人提前5年领取退休待遇，确保15.86万退休人社保待遇按时足额发放。

紧盯人才引进更优，构筑人才集聚新高地

用心引才，加大聚智力度。深入实施人才“三进三创”工程，开展“智造滨州一名优秀人才

直通车”校园招聘活动11场次，引进青年人才616人。加强博士后平台建设，创建国家级博士后科研工作站1家，引进博士6名。开展专家服务基层活动2场，对接来惠服务基层专家15人次，解决基层实际问题。

精心育才，强化培养服务。持续深入实施万名技能人才梯度培育行动，推进职业技能等级认定提质扩面，全县已备案自主评价企业51家，培育技能人才381人，打通技能人才上升通道。

暖心留才，优化环境保障。积极营造更具活力的人才环境，为人提供优质服务和管理，办好办实事子女入学、医疗保障、家属安置等关键小事，优化“山东惠才卡”“渤海英才服务卡”发放，加强人才服务专员管理，为高层次人才提供全方位服务。实施人才安居工程，打造新

青年“理想家”人才公寓品牌，建设拎包入住公寓965套，2.5万平方米的人才大厦已开工建设。

紧盯治理效能提升，构建和谐劳动关系

治欠保支有力有效。督促新开工的5个项目建立临时党支部和农民工权益保障部，广泛宣传惠民县欠薪平台二维码，完善农民工工资治欠支防联控长效机制，今年以来，接收欠薪线索206件，办结率100%。督促高时及行业主管部门新开工项目及时缴纳农民工工资保证金，今年以来，共收取农民工工资保证金449万余元。

调解仲裁成效显著。常态化开展普法送法活动，持续增强协商调解在化解劳动争议事项中的基础性作用，为有就业需求的仲裁当事人提供“温情361°服

务，有就业意愿的就业率达90%以上，有技能学习意愿的培训率达100%。今年以来，处理劳动争议案件102件，调解率86.59%、当期结案率100%。

劳动关系和谐稳定。持续开展劳动关系“和谐同行”能力提升行动，推广应用省级电子劳动合同签订平台，积极推行电子劳动合同。完成2024年度薪酬调查，对34家劳务派遣企业进行了年检。

下一步，县人社局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，找准人社工作结合点、切入点、着力点，全面推进稳就业保就业，深化社会保障制度改革，加强人才人事工作，构建和谐劳动关系，兜牢兜底民生底线，为加快建设现代化幸福美丽新惠民贡献人社力量！

# 打击治理 电信网络诈骗新型违法犯罪

不轻信 / 不透露 / 不汇款 / 不转账

