

◆ 人民网评

“高效办成一件事” 以小切口撬动了大改革

作为优化政务服务、提升行政效能的重要抓手，“高效办成一件事”以小切口撬动了大改革。新征程上如何更好发挥牵引作用、助力高质量发展？日前，国务院办公厅印发《关于健全“高效办成一件事”重点事项常态化推进机制的意见》，从顶层设计上对深化管理体制改革、推进常态化落实作出部署，彰显了以改革优服务、促发展的坚定决心和主动作为。

利民之事，丝发必兴。从老百姓的出生、就业、就医、养老，到经营主体的准入准营、招聘用工、经营发展、注销退出，政务服务一头连着千家万户的切身利益，一头连着经济社会发展大局。数据显示，截至今年5月底，全国一体化政务服务平台初步实现521万项服务事项和3.6万多项高频热点服务应用的标准

化服务，有力支撑各地各部门线下办事“只进一门”、线上办事“一网通办”。在“高效办成一件事”助力下，聚焦企业和群众切身利益的关键小事，不断提升政务服务的标准化、规范化、便利化水平，实现了从“多部门来回跑”到“一件事高效办”，这正是以人民为中心发展思想的生动践行。

“以前，企业符合哪项优惠政策，领取什么奖励补贴，得自己到相关职能部门去申请；现在不用申请，更不用来回跑腿报材料，惠企资金自动到账了。”一位企业负责人道出了变化所在。从推进惠企政策“直达快享、免申即享”，实现政策兑现“足不出户”，到搭建数字化平台，为求职者提供一站式服务……实践证明，“高效办成一件事”之所以带给企业和群众实实在

在的获得感，就在于抓住了企业和群众反映强烈的办事难、办事慢、办事繁的问题，打通了堵点卡点，推动政务服务理念转变、流程重塑、部门协同。这项看似聚焦“小切口”的改革，实则撬动了政务服务整体质效跃升的大格局，带动了政府治理能力整体提升，体现了治理能力和治理水平现代化的内在要求。

“解决问题的过程，也是发展前进的过程。”今天的中国正处在高质量发展的关键时期，更加需要用改革的办法破解发展中的问题，更加需要打通制约发展的体制机制障碍。党的二十届三中全会《决定》提出“健全‘高效办成一件事’重点事项清单管理机制和常态化推进机制”“促进政务服务标准化、规范化、便利化，完善覆盖全国的一体化在线政务服务平台”。这次印发的

意见，坚持问题导向和目标导向相统一、坚持顶层设计和基层创新相结合，进一步明确了改革的总蓝图、施工图，必将有力引领“高效办成一件事”常态化开展、政务服务水平持续提升，更好发挥对高质量发展的服务保障作用。

当前，政务服务改革已从初期攻坚转向长效机制构建，对各级抓落实的工作作风和能力水平都提出了更高要求。一方面，要强化系统观念，牢固树立整体政府的理念，既要自觉打破“一言三分地”的思维定式，打通数据、信息等壁垒，在更多领域更大范围实现高效集成，也要立足经营主体和个人两个全生命周期，优化全流程服务，坚持集约高效，不断提升服务实效。另一方面，要增强创新意识。各地各有关部门要结合实际、因地制宜，

在实践中大胆探索和创新，拓展生活服务、产业扶持、工程建设、城市更新等领域应用场景，推动银行、医院、电信等企事业单位的公共服务事项纳入“高效办成一件事”，创造性地建立和推动特色事项在服务一线落地见效。

“中国式现代化，民生为大。”一切为了人民、更好造福人民，这是政务服务改革的出发点和落脚点。秉持人民至上的价值导向，推动政务服务从管理思维向服务思维转变、从供给导向向需求导向转变，定能以一流政务服务增强企业和群众获得感，助力高质量发展迈上新台阶。

(来源：人民网)

别拿“高温刺客”不当回事

近日，在西安、武汉、青岛等地出现多例热射病病例。作为夏季健康的“头号杀手”，热射病致死率较高，必须加以防范。

在副热带高压天气系统控制下，今年以来最高温过程正在影响我国，新疆、山东、河南、浙江、江苏、安徽局地达40℃以上，不少地方出现“桑拿天”“烧烤天”。积极应对高温“烤”验，防范相关风险隐患，事关广大群众的身体健康和生命安全。

高温天气持续，生产生活仍

要继续。各地各部门应做好预报预警、用电管理、环境改善等各项工，为人民群众送上清凉。作为健康的第一责任人，每个人都应该做好自我防护，确保自身安全。相关情况提示我们，防暑降温既要提高主动意识，也要增强防护知识。从饮食调节到运动贴士，从通勤出行到必备药品，更好掌握防暑降温技能，才能平稳度夏、清凉度夏。

必须看到，盛夏时节，广大劳动者仍在坚守岗位。尤其是快递员、公安干警、建筑工人、环卫人员等户外工作者，顶酷暑、迎烈日坚持工作，为确保城乡安

全稳定运转、生产生活平稳有序付出辛勤汗水。对他们的致敬不能停留于口头。切实保障劳动者“清凉权益”，守护尊严感、获得感，体现的是政策的刚性，彰显的是社会的温度。

一把“遮阳伞”，需要各方共同撑起。近期时间，多地发布高温天气劳动者权益保障的通知。政策好更要执行好。有关部门应加强监督检查，畅通投诉渠道，确保将关怀送到劳动者心坎上，同时严肃查处违规行为。用人单位应落实防暑降温主体责任，必须确保工作时间符合规定、津贴待遇及时发放、工作环境得以改善，有效防范职业性中暑事件发生。“自选动作”多多益善。有的地方建立弹性工作制度，明确因天气原因迟到缺勤不计入考核；有的村庄更新智能喷淋设备，以科技力量护作物、省人力；有的单位主动开展职业健康监护，将风险消除于未萌……相关措施彰显了安全发展的理念与以人为本的原则。这就要求相关

地方与单位在防暑降温工作中守“底线”更冲“高线”。一方面，把工作做到实处，让防暑措施更多样，让工作环境更舒适；一方面，把问题想在前面，及时解决新就业形态劳动者津贴发放等新问题。

一处纳凉驿站、一碗绿豆汤，来自社会各界的支持为劳动者带来更多凉意，贴心的举措、悉心的关怀是最好的“解暑药”与“清凉剂”。

(来源：人民网)

党员干部、公职人员同样拥有正常的私人社交生活，在下班后，选择单位附近的小餐馆进行AA制聚餐，且费用完全由个人承担，也未涉及管理和服务对象，属于正常的人际交往活动。比如，大家结束了一天的工作，相约去吃个便餐，在轻松的氛围里增进同事间的感情，只要不铺张浪费，不违反公序良俗，也没有涉及任何违纪违法问题，是允许的。

但需注意，聚餐时的言行举止要符合身份，不能有任何不当言论或行为，否则仍可能引发问题。例如，不能在聚餐时讨论敏感的工作秘密，或者做出一些不文明的举动。

2025年全国快递业务量 突破1000亿件

1000亿件！国家邮政局监测数据显示，截至7月9日，今年我国快递业务量已破千亿件，比2024年达到千亿件提前了35天。至此，我国快递业务量已连续5年突破1000亿件。

“今年千亿件的更快诞生，凸显了我国消费市场不断扩容，也彰显出快递规模经济效益继续放大，对产业拉动和经济带动能力的明显提升。”国家邮政局有关负责人表示。

据了解，2025年第1000亿件为一台以旧换新的家用空调，从广东中山发往江苏常州。今年以来，我国持续加力扩内需、促消费政策，对消费品以

旧换新政策进行品类扩容，不仅为消费市场注入了发展动能，也为邮政快递业较快发展增添了新活力。为更好服务以旧换新政策落地，邮政快递业构建起高效便捷的一体化服务体系，不断优化用户体验，也为降低社会物流成本、激发内需市场潜力贡献力量。

国家邮政局相关负责人表示，下一步，行业将以科技创新为引领，促进各种要素在生产、分配、流通、消费各环节高效流转，让邮政快递业在畅通经济循环、服务民生需求中发挥更大作用。

(来源：人民日报客户端)



盛夏遇冰雪 哈尔滨太阳岛冰雪艺术馆迎客

近日，哈尔滨太阳岛冰雪艺术馆开馆。太阳岛冰雪艺术馆在5000平方米的场馆内，规划了雪源初启区、雪瀑光影区、赏灯雪景区、龙马华夏区、冰雪艺术区、山海幻境区六大主题区域，利用灯光投影凸显雪雕的奇幻之美，在虚实相生的光影交错间，为游客编织出一场穿越时空的雪国绮梦，让游客在盛夏时节也能感受冰雪艺术的魅力，体验“反季节”的冰雪浪漫。

图为游人在冰雪艺术馆里与雪人先生拍照。

(中新社记者 赵宇航 摄)

山东省首批亿元 稳岗返还资金直达参保企业

记者近日从山东省人力资源和社会保障厅获悉，自6月16日山东省出台《关于落实失业保险稳岗返还政策的通知》后，全省各地迅速响应，政策出台当月，全省共为1293家企业发放稳岗返还资金1亿元，稳定就业岗位24.7万个。

据悉，山东省明确将失业保险稳岗返还政策，将惠企政策延续至2025年12月31日。参保企业足额缴纳失业保险费12个月以上，且上年度末裁员率不高于5.5%（30人及以下的参保企业裁员率不高于20%），即可享受稳岗返还。返

还标准体现对经营主体的精准支持，大型企业按企业及职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业返还比例达60%。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所和以单位形式参保的个体工商户参照中小微企业政策执行。

此外，山东省创新采用“免申即享”经办模式，让稳岗返还资金直达企业账户。人社部门通过后台大数据比对，自动筛选符合条件的企业，通过社会保险网上经办系统等方式把稳岗返还资金推送给企业，企业对返还

金额、账户信息核对确认后，资金自动拨付至企业对公账户或缴纳社会保险费的账户。对于没有对公账户的中小微企业，政策也体现了灵活性，可将资金直接退至税务部门协助提供的缴纳社会保险费的账户。同时，针对劳务派遣单位这一企业主体，山东省作出专门规定，劳务派遣企业需向参保地失业保险经办机构申请稳岗返还，并要求提供有关材料。资金分配严格执行“谁用工、谁受益”原则，涉及被派遣劳动者的部分，全额拨付给实际用工单位。

(来源：大众日报)

公职人员下班后 和同事AA制吃饭 违规吗？



我和几个同事下班后在单位附近小餐馆聚餐，AA制消费，没有用公款，也没有管理和服务对象参加，这算违规吃喝吗？



党员干部、公职人员同样拥有正常的私人社交生活，在下班后，选择单位附近的小餐馆进行AA制聚餐，且费用完全由个人承担，也未涉及管理和服务对象，属于正常的人际交往活动。比如，大家结束了一天的工作，相约去吃个便餐，在轻松的氛围里增进同事间的感情，只要不铺张浪费，不违反公序良俗，也没有涉及任何违纪违法问题，是允许的。

但需注意，聚餐时的言行举止要符合身份，不能有任何不当言论或行为，否则仍可能引发问题。例如，不能在聚餐时讨论敏感的工作秘密，或者做出一些不文明的举动。

关于聚餐吃饭的 问题解答

1

问：朋友是私营企业主，和我工作上有业务往来，他邀请我去参加他的婚宴，这算违规吃喝吗？

解读

如果仅仅是以朋友的身份参加婚礼，在婚礼酒店按照正常的婚礼用餐标准就餐，这种情况一般不算违规吃喝。婚礼是人生大事，参加朋友婚礼并在婚礼现场用餐是常见的社交礼仪。但如果借参加婚礼之名，利用婚礼场合与朋友及其他企业人员进行与工作相关的利益输送讨论，如商讨项目合作、寻求工作便利等，那就属于违规行为。

